

2022年进入尾声，还有不足两个月就要迈入2023年，现在大家已经开始展望明年相关的一切事情，其中涉及我国越来越庞大的退休群体，老人们最为关心的就是自己养老金的上涨情况。

对于2023年养老金能不能上涨，目前**6个信号**还是非常鼓舞人心的：

第一，到2021年，我国职工养老基金累计结余达到**5.1万亿元**，除此之外，中央补助有6500亿元，还有2.6万亿元的战略储备。

第二，2022年到第三季度，我国养老保险参保人数达到**10.47亿人**，缴费规模大，并且今年多省已经公布了新的缴费基数，普遍高于上年度，养老基金收入将继续提高。

第三，今年河南、云南、福建等地上调了最低工资，将影响平均工资计算；今年从4月起，物价处于正向上涨状态，10月份虽然较9月有所下滑，但仍然处于上涨态势，**《社会保险法》第十八条**也明确了，养老金会根据工资和物价上涨调整。

第四，职工养老金从今年1月起已经实现了全国统筹，各省有更多养老基金收入上缴中央，调剂资金的规模将空前。

第五，到2020年底，我国领取职工养老金的人达到**1.3亿**，如此庞大的消费群体，对经济是有重要影响的，想要促进这部分老人能积极入市消费，提高待遇是有效措施。

第六，职工养老金已经有18连涨的基础，目前还在继续鼓励大家参保缴费，上涨养老金条件非常充分。

虽然说养老金上调是好事，可是很多人却是喜忧参半，一方面开心自己能涨钱，另

一方面却因为身边人的收入比自己高而感到落差太大。近年来就有人提出，既然是大家都是打工人，能不能按照工龄进行调整，这样会更公平吗？我觉得很难在2023年实现这项改革，6个现实问题将成为阻力：

第一，破坏多缴多得、长缴多得的原则

现行的养老金制度调整上，
遵循的是多缴多得和长缴多得的原则

，如果只看工龄长短，首先，对于按照高基数缴费的人，多缴费的意义就失去了，目前养老保险缴费分为上下限，区间在60%~300%，顶格缴费的群体相比按照最低水平缴费的人每个月要多投入240%。这笔钱是一项长期投资，在退休前不会发放，参保人不能用于平时花费，生活水平因此而降低一部分，如果最后还不能拿到应得的收益，那么，对于已退休人员，可能会集体去政府部门讨要说法，属于未退休正在参保中的人，也将断缴或者开始踩线以最低基数缴费。

其次，对于实实在在按月缴费，缴费时间长的参保人，他们相比一些早就参加工作的人，工龄和实际缴费时间一致，本身可计算的年限短，现在每年调整除了实际缴费年限也要看视同缴费时间，这部分人的调整基础已经低于有视同缴费时间的人。如果完全看工龄，那么其他长缴费的人，也会只缴费15年就停止，大家都按照最低基础缴费后，养老金基金面临的就支出大于收入，养老金收支模式将变成人人占国家便宜，少交费多领钱的状态了。

第二，对女性和因公致残等群体不友好

按工龄算，需要大家工作时间长才能多涨钱，但这里对于2类人就不友好了，首先是女性，法定退休年龄是50周岁，女干部55周岁，到了这个年龄后，企业大多要和职工结束劳动关系，除了国企、央企等大企业，可以让员工多工作几年，并帮其参保缴费，中小企业没有政府或强大的资金背景，为了企业效益，使用多数老员工的几率很小，很多人可能都不一定熬到退休。而想要退休后再就业，其他企业也只会和你签订劳务合同，而不是劳动合同，自然不会为你参保缴费。

其次是受工伤，基本丧失劳动力的人，可以提前退休，因为即使工作也不能像其他同事那样保持完全用工状态。对于这类群体，可计算工龄会比很多男性或者能工作到法定退休年龄的人要短，那么参加养老金调整后，上涨标准会很低。

第三，灵活就业人员工龄计算困难

工龄不是自己说工作了多少年就可以的，需要有真实有效的记录，在企事业单位工作，会建立专门的员工档案，你工作了几年都会记录在册，但属于灵活就业人员，参加职工养老保险后，是个人参加的，你的工龄断断续续，只能看缴费时间，但这部分人收入不稳定，如果部分时间没有收入或者收入低，暂时交不起社保的，因为灵活就业参加职工养老保险，要个人负担20%，压力很大，这时候出现保险断缴，工龄也没有地方计算的，实际工作时长可能也无法作为计算年限。

第四，造假问题会越来越多

既然不需要看缴费年限，只需要看工龄，其实比缴费要容易，还省钱，只要看企业记录就可以的话，那么会有更多黑中介滋生，以帮助打工人伪造工龄，增加工作记录时间，借此欺骗社保机构，到手养老金可以多计算。这样做危害性极大，一方面会助长违法社保代缴机构的覆盖率，另一方面，让很多老实缴费的人白白多缴费，可是有没有缴费的人却能凭借更长的工龄比自己多涨养老金，是非常不公平的。

第五，退休时间越来越晚，影响就业率、身体健康和家庭

毕业后，不是所有人都能直接参加工作，部分人会有待业，提升学历，离职换工作等等的经历，相比毕业就工作的人，连续工龄自然要缩水。按照预期，是工龄15年涨200元，25年涨400元，35年涨600元的话，相邻标准的一个月涨幅相差的就是200元，最低和最高工龄上涨标准一个月就是400元的差距，一年就是4800元。为了能够追上其他人的退休金水平，很多人可能会想办法延迟退休，再多打工延长工龄。但3个弊端会愈演愈烈，首先，大批人延长工作时间，上面的人不退休，新毕业的人难找工作。其次，一把年纪还坚持按照原先的工作量打工，身体相比年轻人肯定是吃不消，会出现更多的健康问题，万一因为过度操劳提前离世，养老金将不能再领取了。最后，目前年轻人都是打工族为主，有了孩子基本都是靠父母帮忙带，如果父母还不退休，他们怎么安心工作？

第六，通胀危机

以月养老金2000元为例，涨200元、400元和600元，涨幅分别是，10%、20%和30%

0%

，哪怕是10%相比今年上调的4%都多了6%，相比物价预期上涨的3%，直接多了2倍多，收入和物价将出现不平衡。老年人涨了钱，大量入市消费，人民币的数量将翻倍流入市场，为了追平这个高收入，物价将继续上涨，结果就是物价和收入越长越高，人民币越印越多，通胀危机将爆发。这是非常可怕的，因为会导致纸张、油墨需求过度，金融市场混乱，购物价格短时间迅速变化，市场经济将乱象丛生，社会不安定因素持续增加。

综上所述，要想保证发放公平，经济有序发展，养老金是不可能按照单一的模式进行调控的。

往期文章：

[2023年按年龄提高养老金，50岁200、60岁400、70岁600，你接受吗](#)