

社 保 / SOCIAL SECURITY

很多人在移民前都在国内工作了相当长时间，缴纳了一定年数的社保，社保作为社会保障体系中一个非常重要的组成部分，缴纳满足一定期限，可以在退休后领取养老金，作为养老的基础保障。

那已经移民国外后，国内的社保是中断还是继续交呢？已经缴纳的社保要怎么处理呢？相信不少人都非常关心吧！

平时所说的社保通常指“五险一金”，是用人单位给劳动者几种保障性待遇的合称，包括养老保险、医疗保险、失业保险、工伤保险和生育保险以及住房公积金。

中国企业职工法定退休年龄为：男职工60岁；从事管理和科研工作的女干部55岁，女职工50岁。基本养老金由基础养老金和个人账户养老金组成，职工达到法定退休年龄且个人缴费满15年的，可以领取养老金。

移民后的社保处理大致分为以下三种情况：

1/ 国内缴费未满15年

按照国内相关法律规定，参保人退休前出境定居，个人账户储存额退还给被保险人，同时终结养老保险关系。但是，也可以不退保继续保留账户。

如果在国内缴费未满15年，建议最好不要退保，因为一旦退保，缴费年限就要重新累计。



移居国外，想要领取国内的养老金也不难，而且并不需要回国领取。办理退休后，社保经办机构可以将其每月的退休金寄给参保人，而每年一次的领取养老金资格认证也可以在当地的中国大使馆进行认证之后寄送回国。

退休人员在国外也可委托他人领取，定期向养老保险关系所在地的社会保险经办机构提供健在确认表即可。

办理健在证明，需申请人持本人有效护照、居留证和离退休证到使馆或领馆办理即可。

3/退保国内社保，该怎样办理？

社保是国家给予老百姓的基础保障，如果参保人出境定居或者已经注销中华人民共和国国籍可以申请退保。另外达到法定退休年龄，缴费年限累计不满15年，又不满足继续缴费条件，可以申请退保。

已加入别国国籍，想要退保该如何办理？

1、医保销户

医疗保险里面的钱可以一次性取出，需要移民国护照原件 and 复印件、注销户口证明的原件 and 复印件外，还有原单位的解除合同证明。

2、养老保险

需要到养老保险中心打印个人账号缴费明细，然后去原单位的人事部，开具《社保基金专用收据》并加盖单位公章，再把所有材料拿到养老保险中心审核。

审核通过养老保险中心会把账号里的钱一次性打入原单位账号，再去原单位领取就可以了。

3、公积金销户

需要带移民国护照原件 and 复印件、注销户口证明的原件 and 复印件、身份证复印件 or 中国护照复印件到公积金管理中心办理销户，并将账户里所有公积金提取出来即可。