

随着生活的越来越好，社会保险已经成了我们越来越重要的保障，因为有了保险就能够保障我们个人抵抗生活意外风险的能力。过去的时候有很多家庭出现因病致贫、因病返贫的现象，但是现在已经很少存在了。

社保是需要缴费的

，但是参加社保可以有两种方式进行选择，个人以灵活就业人员身份自己参保或者以单位职工的身份参加社会保险。两种参加社保的方式究竟有哪些不同呢？让小编带领大家了解一下。

第一，参保的强制性与选择的区别。

单位社保，实际上是有《劳动法》调节而且强制保障的。《劳动法》规定用人单位与劳动者必须参加社会保险。《社会保险法》规定了缴纳社保的义务是用人单位，任何没有给职工缴纳社保的情况，都可能会面临着有关法律的处罚。

自由选择参加社保的。有钱就参加，没钱就不参加，真的是相当的自由。

通过以上情况可以告知大家，如果我们通过假装是单位职工，让亲戚朋友的公司给代缴单位社保，这实际上是属于违反《社会保险法》第88条规定的：“以欺诈、伪造证明材料或者其他手段骗取社会保险待遇的行为”，如果有这样的情况将面临处罚。特别是今年3月18日执行的社会保险基金行政监督办法，明确指出虚构个人信息、劳动关系等虚构社会保险参保条件的都属于骗保行为。



第三，缴费基数区别。

用人单位由于参加社保是强制性的，国家对于企业缴费基数的规定也是强制性的。根据《关于规范社会保险缴费基数有关问题的通知》（劳社险中心函2006年60号文件），明确单位

职工本人的缴费基数应当

以上年度本人月平均工资为基础

，但同时应当在60%~300%的上年度社会平均工资之间。实际上，确实也有一些民营企业或个体私营企业没有按照真实的工资水平给职工缴纳社保，劳动者可以事后维权的。



注意：缴费基数和缴费年限是决定养老金的重要因素

。缴费比例跟养老金的高低没有任何关系。所以说，相同缴费基数情况下，尽管灵活就业人员养老保险缴费钱数少，但是养老金待遇可以是一样的。

第五，退休年龄的区别。

目前灵活就业人员的女性退休年龄是55周岁。而普通企业女职工是50周岁，只有女性管理人员或专业技术人员是55周岁。

对于灵活就业人员的女性来说，提前五年退休真的是很期望的。十四五期间我们将推动延迟退休政策了，相信有关的退休年龄政策会实现并轨的。

这就是单位缴纳社会保险和个人缴纳社会保险的五大区别，你会如何选择呢？