

《广东省基本医疗保险关系省内转移接续暂行办法》于7月1日正式实施。

为什么要调整职工医保缴费年限？是因为医保基金没钱了吗？调整是一步到位还是逐年调整？.....7月12日，广东省医保局发布《我省医保关系转移接续办法问题解答》，权威解答各方关注的七大问题。

据该解答强调，调整职工医保缴费年限的主要目的，是为了促进参保人员连续参保，便于参保人员流动时，医保关系在不同地区间互认的一致性，避免地区间不公平，并逐步缓解人口老龄化压力。目前，全省各市医保基金运行平稳，没有出现基金风险。

一、社保法关于职工医保缴费年限有什么规定？

职工基本医疗保险（以下简称职工医保）是职工法定应当参加的保险。根据《社会保险法》的相关规定，职工医保参保人达到法定退休年龄时符合缴费年限规定的，退休后不再缴费，享受医保待遇；不符合缴费年限规定的，可以缴费至规定年限。因此，职工在未达法定退休年龄前，参保即可享受待遇，停保就会停待遇。如果职工仅仅满足最低缴费年限，但尚未达到法定退休年龄时，用人单位仍然应当继续为其参保缴费，否则不仅用人单位违反法定义务，也影响职工正常享受医保待遇。

二、医疗保险缴费年限和养老保险缴费年限一样吗？

医疗保险和养老保险是两项不同的社会保险制度，其缴费年限规定也不相同。职工医保是“现缴现保”，不需等达到法定退休年龄后才能享受待遇，而是参保后在职期间就可享受医保待遇。达到法定退休年龄且满足缴费年限后，参保人无需继续缴费，可以享受退休人员医保待遇，保障水平更高。因此，职工医保缴费年限所积累的资金，用于支付参保人整个职业生涯以及退休后的医保待遇，确保保障的可持续性。

三、《暂行办法》为何要调整职工医保缴费年限？

《国家医保局 财政部关于建立医疗保障待遇清单制度的意见》（医保发〔2021〕5号）要求逐步规范缴费年限政策。目前，全国大部分省（市、自治区）都在省级层面统一了职工医保缴费年限。随着经济社会发展，参保人跨地区、跨制度流动越来越频繁，缴费年限不一致，影响了医保关系顺畅转移接续。规范全省缴费年限政策，对于原来规定需要终身缴费的地方，参保人退休后无需再缴费，大大减轻其负担，从而促进地区间医保制度更加均衡、更加公平，有利于促进劳动力合理流动。

四、职工医保缴费年限如何逐年调整？

《暂行办法》未要求缴费年限调整一步到位，而是采取逐年调整的方式，逐步统一全省职工医保累计缴费年限，即到2030年1月1日，全省缴费年限统一为男职工30年、女职工25年。未达前款规定的地市，从2022年开始，在本市2021年缴费年限政策的基础上，逐年调整本市职工医保累计缴费年限，尽可能平稳过渡，最大限度减少对临近退休人员的影响。具体调整办法由各市制定。

如，A市现行累计缴费年限为20年，可通过9年时间过渡，2022-2029年期间，男职工每年增加1年左右，女职工每年增加6个月左右，到2030年分别达到男职工30年、女职工25年。

五、调整职工医保缴费年限是因为医保基金没钱了吗？

调整职工医保缴费年限的主要目的，是为了促进参保人员连续参保，便于参保人员流动时，医保关系在不同地区间互认的一致性，避免地区间不公平，并逐步缓解人口老龄化压力。目前，全省各市医保基金运行平稳，没有出现基金风险。

六、调整缴费年限对哪些参保人有影响？

根据《社会保险法》规定，在职职工整个职业生涯都应当参保，企业和职工都应依法履行缴费义务。到达法定退休年龄时，大部分人员都可以达到最低缴费年限的要求。但是，对于部分参保比较晚、中途中断参保，导致缴费年限不足的人员，确实有一定影响。

如，余某某，男性，23岁参加工作，按《社会保险法》规定每月参保，正常60岁退休时缴费年限为37年，退休后不需补缴，可终身享受职工医保待遇。

再如，孔某某，女性，25岁参加工作，中间有12年未参保，正常50岁退休时缴费年限为13年，需按退休地规定补缴差额缴费年限，方能终身享受职工医保待遇。若不愿意补缴或无力补缴的，可参加居民医保，享受财政补助和相应待遇，中途也可随时按规定补缴职工医保差额缴费年限。

七、《暂行办法》出台经过了哪些程序？

修订《暂行办法》历经2年多时间。期间多次开展调研，书面征求相关部门和各市意见，召开专家座谈会，2021年10月28日-11月10日挂网公开征求社会公众意见，综合考虑经济社会发展的长远需求，充分吸纳社会各方合理意见，并通过省司法厅合法性审查，报省政府审核同意后正式印发，符合规范性文件的制定程序。

文/广州日报·新花城记者：何雪华 通讯员：粤医保广州日报·新花城编辑：吴一钊