

据SBS报道，移民工人Anchalee Suwan估计，

她在澳大利亚工作的十年间被少付了10万澳元。

2021年7月1日，维州在去年6月拟定的“工资盗窃法”已经生效，

希望未来有类似遭遇的人越来越少。



Anchalee工作了6天，最初是做厨房的工作，然后在取得资格后转入老年护理和社区护理工作。她以歌手和按摩师的工作来补贴自己的收入。

她说：“我不知道我有那么多技能来生存。无论有什么机会，我都会抓住它。当我得到老年护理工作的时候，我会从早上6点到9点工作，帮助人们穿鞋，给他们洗澡。然后我就去上学。晚上，我可以去做厨房的工作（每班50澳元），有时我会在周五和周六晚上从晚上10点工作到凌晨4点，我每班得到80澳元的报酬。然后周一早上7点，我又得去做这些事。”

方便面成了她的主食。

她说：“作为一名护士，我知道靠方便面生活真的很糟糕。但是，我们（我和来自泰国的室友）试图在吃法上有所创新，加肉、加蔬菜获得一些营养。我们上瘾了……但这是最便宜的方式。它比外卖咖啡更便宜，每包1澳元。这能给你省很多钱。”

就在新冠疫情之前，她离开澳大利亚前往日本，并与她的伴侣和孩子在那里建立自己的生活。

她从未追回损失的工资，并表示在澳大利亚期间说出这件事很困难。

她说：“我压力很大。独自在一个新的国家，试图支付租金和上学。我一直处于谋取生存的状态。我不知道该和谁说，似乎所有的国际学生都面临同样的问题。而我们不知道如何处理这个问题。如果我们抱怨我们就会失去工作，雇主会直接找到另一个学生来代替你。找到一份工作并不容易，你会想要努力保住它。”

一项新的法律已于7月1日在维州生效，法律规定：雇主故意少付雇员工资是一种犯罪。

去年6月，维州成为澳大利亚第一个在议会中通过所谓“工资盗窃法”的辖区。

雇主故意少付雇员工资的罪行可判处10年的监禁。同时，对违反法律的个人有近20万澳元（198,264澳元）的高额罚款，对违反法律的公司有近100万澳元（991,320澳元）的罚款。

该立法还设立了一个新的独立司法机构：维州工资监察局，公民可以根据《2020年维多利亚州工资盗窃法》提起刑事诉讼。

昆州在去年9月修订了《刑法》中关于偷窃的定义，将工资盗窃定为刑事犯罪。违法行为可以判处10年的监禁。

澳大利亚其他辖区已经利用行政法或劳资关系法的修正案来增加对雇主偷窃工资行为的惩罚，但维州的独立法案在实施刑事制裁和执法制度方面最为领先。

维州贸易厅理事会秘书Luke Hilakari表示，他乐于见到这一变化。

他说：“听着，我认为这可能是另一个澳大利亚第一。澳大利亚有一个伟大的历史，特别是维州，在工作改革方面处于领先地位。我们是世界上第一个提出八小时工作制的地方。”

“这只是我们引领世界的又一步骤，我们说：'实际上，当某人去工作时，他们应该得到每小时的报酬'。”

维州工资监察局局长Robert Hortle表示，这个机构将在新的法律框架下积极起诉雇主的工资盗窃行为。

他在周四的一份声明中说道：“这对维州来说是具有里程碑意义的一天。（维州）工资监察局成立的目的是为了保护弱势雇员免受剥削，并在雇主实施工资盗窃时追究其责任。”

Anchalee表示，她正在努力把过去的事情抛在脑后，但她说她希望其他人不必经历她所经历的事情，特别是现在在维州，少付工资被定为犯罪。

她说：“我觉得自己像个傻瓜。那是我在澳大利亚生活的10年。这些雇主，你们怎么能这样对人？有些餐馆老板原来和我来自同一个国家。我们应该互相支持。你不会想到，他们居然对你撒谎，对你微笑，还这样利用你！”

她敦促其他人大声表达，了解自己在工作场所的权利。

她说：“我能想象有很多人现在正经历着工资过低或根本没有工资的情况。我鼓励他们大声说出来。”

根据12月披露的联邦劳资关系综合法案的修改，设立联邦工资盗窃刑事犯罪并给予严厉民事处罚的计划最终没有进行。

该法案曾一度建议对最严重的工资盗窃案件判处四年监禁，并对个人和公司分别处以110万澳元和550万澳元的罚款。

上周在新州，一对悉尼夫妇因涉及对一名菲律宾妇女实施强迫劳动罪而被判刑。这名女子被夫妇二人拘留了三年，每周需无偿担任保姆、女佣和商店助理近六天。

夫妇二人都被判处监禁，并将向该妇女偿还7万澳元。

从7月1日起，大多数规定最低工资的行业裁决将工资增加2.5%，成人最低小时工资首次提高至20澳元以上(每小时20.33澳元)。

PwC 2019年的一份题为“澳大利亚问题”的报告估计，澳大利亚13%的劳动力薪酬过低，每年给国家造成13.5亿澳元的经济损失。

Industry Super Australia公司表示，欠近280万澳大利亚人的未付退休金金额高达59亿澳元。

编辑：Kate

来源：SBS