

大众网·海报新闻东营1月10日讯(记者 唐梦琳 通讯员 徐朋奇) 2019年，历经“改革洗礼”的东营社保迎来实施大规模减税降费的“试金大考”，在这种纷繁复杂的历史背景下，东营社保人以此为契机，抢抓机遇、真抓实干、勇立潮头，向全市人民提交了一份“两降三提四联五创”社保答卷，现邀请您阅卷。

一、社保缴费“两降”，注入经济发展新动力

(一)降费率。企业职工养老保险缴费比例由原来的20%下调至18%，今年又降至16%；工伤保险费率在现行基础上降低50%；失业保险继续执行单位0.7%、职工0.3%的缴费比例。

(二)降基数。缴费基数确定依据由“上年度在岗职工平均工资”调整为“全口径城镇单位就业人员平均工资”，最低缴费基数3270元，同比降低196元，最高缴费基数16345元，同比降低981元。

缴费基数、缴费比例“双降”，预计一个缴费年度可减轻企业负担5.4亿元。

二、社保待遇“三提”，共享经济发展新成果

(一)提高企业职工养老保险待遇标准。企业退休人员待遇实现“十五连增”，惠及3.87万企业退休人员，月人均养老金提高到2555元。

(二)提高居民养老保险基础养老金标准。建立居民养老保险待遇确定和基础养老金正常调整“双机制”，对65周岁以上的按年龄段分别增发5元、10元的养老金，基础养老金最低标准每5年至少调整1次，对正常缴费超15年的每多交1年，每月加发基础养老金3元，鼓励早参保、长缴费、不断保。

(三)提高工伤保险待遇标准。工伤保险保障标准实现“十五连增”，工伤职工一至四级伤残津贴、生活护理费、供养亲属抚恤金人均月标准分别增长至3562元、2745元、1837元。

三、社保服务“四联”，提供高效便捷新体验

(一)联网缴费。拓展缴费新途径，推广单位、个人、手机客户端应用，参保企业和灵活就业人员动动手指、点点屏幕即可缴纳保费，参保企业可通过单位端缴费后预留邮寄地址，坐等快递送上门。

(二)联网结算。以社保专线与医疗机构联通，推行工伤医疗费用即时结算，医疗(康复)费用和伙食补助费由医疗机构垫付，让工伤职工治疗更安心、费用报销“零等待”。

”。

(三)联网认证。推行“零跑腿”认证服务，建设了多层次资格认证体系，从源头控制社保基金流失。启用手机APP人脸识别自助认证，足不出户、掌上办理，极大提高了个人的认证体验。

(四)联网查验。参保人员可通过东营市人力资源和社会保障局网站、东营智慧人社手机APP、微信小程序“东营掌上通”查询打印社保参保缴费证明和权益清单，可防伪验真，可用于办理购房、护照、落户、资格考试报名等事项。

四、社保改革“五创”，谱写事业发展新篇章

(一)开展全民参保精准行动。在全省率先提出“精准”理念推动全民参保工作，开展了全民参保精准行动，采取“精准甄别、精准施策、精准宣传、精准扩面”四项措施，积极推进社会保险法定人员全覆盖，目前基本养老保险参保率已达到97.42%。

(二)构建工伤预防体系。在全省率先开展工伤预防试点，从源头上减少工伤事故和职业病发生，开展工伤预防培训，深入工地现场宣传，组织知识竞答、有奖征文，拍摄微视频《工伤保险·风雨同舟》、微电影《有惊有“险”》，参与者近50万人次，传播量近百万条，充分发挥了工伤保险“保护伞”作用。

(三)实施“内控外审”工程。在全省率先启动“内控外审”工作，建成日常业务监督制衡体系，委托第三方监督审查，严厉打击违法违规行为，护好群众的“养老钱”、工伤职工的“救命钱”。

(四)打造“5Q”社保新模式。在全市范围内实施了社会保险“担当作为、狠抓落实”八项便民举措，社会保险征缴“全网域办理”，退休资格预审“全市域提前”，退休待遇查询“全链条透明”，退休资格认证“全渠道静默”，工伤认定信息“全流程共享”，让企业和群众享受到“5Q”便民新举措。

(五)打造“Pro+”服务大厅。在全省率先实行人社业务综合柜员制，一个窗口办理所有人社业务，同时聘请专业机构打造专业服务团队，并推行延时服务、帮办服务，午间不间断、七天不打烊，提供了“Pro(专业)+”优质服务，得到了广大服务对象的一致好评，被人社部授予“全国人力资源社会保障系统2017-2019年度优质服务窗口”。