

自己正常缴纳了社保，但是没有建立个人的档案，这种情况下，将来再达到法定退休年龄以后可以去办理退休吗？因为现在有很多人在办理退休的过程中，都需要有效的来提供个人的人事档案。因为只有提供个人人事档案以后，才能够审批通过退休，才能够享受到养老金的待遇。但是对于有些人来说，他并没有建立个人人事档案，这种情况下还能够办理退休吗？

其实现在从业的年轻人，有很多都是属于民营企业的从业工作者，或者说是灵活就业的从业工作者。那么对于这一类人群来说，确实不会建立个人的人事档案。因为现在只有从事国有企业单位，或者说是机关事业单位，才会相应的建立个人的人事档案。尤其是机关事业单位，人事档案对于自己来说还是非常的重要，包括你今后晋升职称，职务，包括工资调整等各方面都要利用到个人的人事档案。但如果说你并没从事这类的工作，也不打算去考编，那么个人人事档案，不会影响到你今后的一些发展。



还有一些人群，比如说他是有视同工龄的人群。那么认定视同工龄的唯一依据，也是要通过个人的人事档案来认定。如果说你有视同工龄，比如说你在1992年之前参加工作，但是视同工龄，他又没有社保的实际缴费年限，所以只能够凭借个人档案中的一些相关材料，比如说你的招工表，比如说，你工作期间每一年的工资变动表，等相关的材料来认定你的视同工龄，这个时候的个人档案也是非常重要的。

还有一类人群就是特殊工种提前退休，或者说是因病完全丧失劳动能力，提前退休，那么也需要用到个人档案。但一般情况下我们都知道你作为特殊工种，提前退休都是要通过自己的工作单位去申请，个人是无法去申请的。包括拥有视同工龄的人群一般情况下也都是有工作单位，那么只要自己的工作单位正常的托管了，你的个人档案，在办理退休的过程中就不会有任何的问题。