

一、中国人民银行机构：

中国人民银行即国家的银行，在国务院的领导下依法独立执行货币政策，履行职责，开展业务，不受地方政府、社会团体和个人的干涉。而我们平常说的央行即中国人民银行总行，另地方的中国人民银行机构属于立分支机构，总行对分支机构统一领导和管理。

目前，中国人民银行的分职机构有9个分行、2个营业管理部、25个中心支行。其中9个分行分别是：天津、上海，沈阳、南京、济南、武汉、广州、成都、西安；2个营业管理部分别是中国人民银行营业管理部和中国人民银行重庆营业管理部；25个中心支行分别是：石家庄、太原、呼和浩特、长春、哈尔滨、杭州、福州、合肥、郑州、长沙、南昌、南宁、海口、昆明、贵阳、拉萨、兰州、西宁、银川、乌鲁木齐、深圳市、大连市、青岛市、宁波市、厦门市。分行级别高于中心支行，属于正厅级单位；而25各中支一般是省会或者是单列市的副省级城市，属于副厅级单位。其他的地市中心支行归省会中支管辖，县级支行是中国人民银行的派出机构，归地市中支管辖。

二、中国人民银行需要干那些工作：

县（市）支行主要工作：认真贯彻执行国家有关法律、法规、方针、政策及上级行的有关规定；在辖区内贯彻执行货币信贷政策，监督管理金融市场，根据有关规定参与辖区系统性金融风险的防范化解，维护地区金融稳定；维护辖区支付结算系统的正常运行，负责大额和可疑支付交易报告制度的实施和反洗钱案件的协查；经理国库、货币发行及人民币流通管理、统计研究、征信管理、安全保卫、党的建设等职责。岗位不同，分工不同，但在央行工作的人必不可少的两种能力就是调研能力和撰写材料的能力。目前主要科室有：

- 1、办公室（党委办公室）。负责机关日常运转，承担信息、安全、保密、信访、政务公开、新闻宣传等工作。承担中国人民银行赣州市中心支行党委办公室日常工作。
- 2、货币信贷管理科。负责货币政策和宏观审慎政策贯彻落实，负责跨境人民币管理工作。
- 3、金融稳定科。负责辖区金融稳定、金融风险防范、存款保险制度落实等工作。

- 4、调查统计科。负责金融统计、采集数据、编制报表。研究分析辖区经济金融运行状况，提出政策建议。
- 5、会计财务科。负责辖区人民银行会计财务制度的执行和监督检查，承担本级和所辖县支行的财务管理；负责辖区银行业会计信息分析。
- 6、支付结算科。维护辖区支付体系的稳定，监督管理辖区内支付市场；负责辖区农村支付服务环境建设的组织、协调、推动工作；办理辖区内中央银行会计核算等业务。
- 7、科技科。负责辖区人民银行网络管理、信息安全管理、技术支持；指导协调辖区内金融机构信息安全；负责辖区银行卡和电子支付技术管理。
- 8、货币金银科。负责辖区货币发行、现金管理、金银管理、发行库管理和反假人民币工作。
- 9、国库科。负责经理一级或多级国库，具体办理预算资金的收纳、划分、留解和支拨业务；承担国库会计、制度建设、统计分析、监督管理、国债管理和国库现金管理等各项工作。
- 10、内审科。负责辖区人民银行系统内部审计工作。
- 11、人事科（党委组织部）。按管理权限负责辖区人民银行系统的组织人事工作。
- 12、征信管理科：负责辖内征信业务的监督管理，金融信用基础数据库接入机构的监督管理，推进社会信用体系建设。
- 13、反洗钱科。负责辖区反洗钱工作的组织协调；监督检查辖内金融机构、支付机构及特定非金融机构履行反洗钱义务情况；开展辖内金融机构反洗钱培训和宣传工作。
- 14、外汇管理科。负责辖内外汇管理等工作。
- 15、宣传群工部。负责本行机关日常党务工作，组织和指导辖内党支部工作。负责辖区共青团的日常工作，在团员青年中开展理论学习和团的知识的宣传教育。
- 16、纪委监察室。负责辖区内人民银行系统纪检监察工作。
- 17、保卫科。承办全市人民银行系统及本行机关的安全保卫工作。

18、后勤服务中心。负责本单位的后勤保障。

县级支行可能就只有正副行领导、纪检、办公室、货币信贷与统计股、人事政工股、会计国库股。

三、中国人民银行工作人员是公务员的身份吗？

中国人民银行总行是公务员身份，国考时报考中国人民银行总行的职位就行。分行工作人员不是公务员的身份，人民银行分支机构实行的行员制，享受事业编制待遇。所以社保、医保什么的都是内部统筹，没有和社会接轨。而人行是不算工龄的，退休后的退休金是按你的职称、职级来发放，缺点就是如果你中途辞职，之前的社保就没了，工龄也为零。进入人行后有一年试用期，工资为正常工资的60%左右，一年后转正。一般地市中支和县支有五年服务期，省会中支往年有些省份是三年的服务期，服务期未满辞职考其他单位需要交违约金和每年的培训费用，金额违约金是一万，每年的培训费用各地不一样。

四、中国人民银行的待遇怎么样？

中国人民银行分支机构实行由四部分组成的岗位绩效工资制。岗位绩效工资包括岗位工资、薪级工资、绩效工资和津贴补贴四部分，其中岗位工资、薪级工资为基本工资，实行“一岗一薪、岗变薪变”，“一级一薪、定期升级”。不同层级的人民银行待遇相差很大，同一层级的全国不同地区也大不相同。比如北上广这些地方的分行一般20万以上，一般的省会城市平均年薪12万及以上（当然也是有地域差，如何杭州中支就比较好，相对其他同级别中心支行略高）。一般来说县城人行薪资4000元左右，市级5000-6000元，省级7000元左右。北方待遇高于当地公务员，南方待遇比公检法及一些地方公务员稍差。但作为国家的银行，总体而言，工资水平处于社会工资的中上等，享受较高的福利待遇。从薪酬的角度看，基本工资与绩效奖金构成了主要部分，另外还有福利（节日奖品、五险一金）、出差补贴（午餐、交通、通讯）等额外收入。

五、加班

关于加班，没有一定不加班的工作，但人行相对商业银行基层真的很少很少，偶尔晚下班十几分钟也是正常。非工作时间偶尔有事也算正常现象！就不同科室来说，调查统计科、支付结算科平时比较忙点，月初和月中旬、月末可能需要加班。总的来说人行工作相对轻松、稳定，比较适合本地人报考。然后就是年中结算的时候会比较忙，这段时间可能需要加半个来月的班。

六、宿舍、食堂和工作环境

关于宿舍，有的地方有，有的地方没有，这个分地区分城市。食堂的话大部分都应该有，三餐都包，伙食好坏看食堂师傅手艺了。工作环境呢，我觉得还是不错的，一个办公室三四个人，空间比较宽敞，和同事之间的关系也比较友好，特别是一些年纪大一点的同事，人特别好，有什么问题请教都会给你耐心解答，工作中也没有尔虞我诈。

七、关于晋升

央行分支机构采用职务晋升和职称晋升双轨道。一个是职位上的晋升，比如从科员到主任；另一个是职称上的进步，比如从初级研究员到高级研究员。职位上的晋升，基本来说是先实习，一般一年左右转正，从基层科员到科级干部，再往上处级干部，司局级干部。职级上的晋升跟数据分析，研究结果，专业能力提升密切相关，不同的职称在薪资待遇方面也是不同的。尤其需要的是，现在人行非常注重年轻干部的培养很多工作能力突出的基层干部短期内的晋升还是挺快的。基本上80%司局级干部都有基层工作经历。对于考核选拔，人行实行了三个制度，分别是，干部民主推荐程序、延期考察制度、领导干部任前公示制。全流程接受群众的监督和举报。具体情况而言，上海总部、营管部、各大分行、省会中支，研究生转正即享受副主任科员待遇，一般两三年左右职务上能晋升为科级干部。地市中支和县支行由于领导岗位较少，职务晋升相对于上级部门较为困难，普遍来说优秀年轻员工需要五年左右才能晋升为科级干部，但是为了弥补地市中支和县支行年轻人的发展，在职称晋升上较为简单，一般来说优秀年轻员工两年左右就能获得中级职称(享受副科级待遇)。研究生可以好好把握一下人民银行招考，offer不嫌少，择优选最好。

。