

来源：钱江晚报

又到一年春季校园招聘，

近日各大银行校招陆续进入笔试阶段。

有不少网友在社交平台分享参加银行笔试的经历，

“银行笔试，最强大脑来了都要皱眉”

“银行柜员得上知天文下知地理”

“以后孩子的课外辅导就拜托各位柜哥柜姐了”

题量大，难度高是多数考生普遍的感受。



话题 “姑娘年薪50万却依然从银行离职”

冲上了热搜第一



银行柜台前排着长队的客户，柜员经常忙得没时间喝水上厕所。

为了照顾上班的客户，网点中午也要营业，大家只能轮流吃饭。杨蕾的吃饭时间，大部分在上午10点或者下午1点。

而且，柜员不能使用手机。在无死角的摄像头包围之下，“看一眼都不行”，如果拍到会被罚款。

网点排队的
人多，杨蕾怕大家等太久，总会加速办理业务。一天下来，她手因为处理过多的文印都变黑了，“跟中毒了似的”。



当然，付出也获

得了回报，她迎来了在银行工作的“高光”时刻，

拿到了50万元的年薪。但是，银行给她的指标，却是“芝麻开花节节高”。

事实上，绝大部分银行员工并不能完成规定的各种考核指标。

一年前，95后的于涛（化名）入职杭州一家股份制银行的支行，他的工作岗位是对公客户经理，

上班没多久他就领到了自己

的任务指标。于涛算了算，

平均每天要完成上千万的活期存款，每月几百万的贷款.....

“别说我这个新员工了，行里的老员工也完不成！”

于涛说，每天醒来，他脑海里盘旋的都是公司的指标、客户的需求和当天的业务。

好在入职前半年，银行有个“保护期”，行里会给新员工发放保底绩效，但过了这个“保护期”，最惨的一个月，于涛只拿到几百元的绩效工资。

上个月，于涛正式离职。按照行里规定，离职有三个月的脱密期，目前，于涛正在寻找其他金融行业的工作，“和一家公司有了初步意向，等脱密期结束再正式入职吧。”

制度严苛领导没有人情味

一线员工晋升困难

杨蕾曾经工作的银行网点，有着非常严苛的惩罚制度，一旦出错，员工就会被罚款。比如叫号之前要举手示意，如果忘记做动作或者动作做慢了，要被罚款，而且每次的罚款金额在50-200元不等。

有事的时候领导不批假，也让杨蕾十分恼火。

有段时间，杨蕾要外出参加银行系统的演讲比赛，柜员平常“上2休1”，领导却没有帮助她协调排班，她只能私下找同事换班，或利用自己的调休时间去参加比赛。等活动结束，杨蕾回到网点连上了十天班，补上之前的“窟窿”。

订婚前，杨蕾跟领导请假，软磨硬泡请到了一天的年假。当她满心欢喜在香港采购婚礼用品时，却因为之前的一点差错，受到了领导严厉的批评，“周一就要看到你的整改报告和200元罚款”。

而这，也成为了压垮她的最后一根稻草。从香港回来没多久，杨蕾就提交了辞职信。

在杨蕾看来，国有大行“一个萝卜一个坑”，领导岗位相对固定，她想转岗的愿望都没实现，更别提晋升了。而到了城商行，杨蕾更加强烈感受到这份工作的“卷”，她甚至无法想象等自己50岁还能保持充沛的体力去完成每天的工作任务。

2021年初，杨蕾下定决心离职，结束了5年多的银行工作生涯。

“累是真累。”静静觉得，自己在银行的收入并没有和付出相匹配。

因为负责个人信贷业务，她平时接触到的大部分是个体户，“很难往上走。”在她眼里，这份一眼就可以望到头的工作让她焦虑。

2021年7月，静静辞职了，她决定趁年轻出去多见见世面。

看上去，在银行工作也成了“围城”，外面的人向往，里面的人却想逃。人生何尝不是如此。

网友评论：

来源：潮新闻·钱江晚报综合自 潮新闻 记者 陈晔、微博、网友等口

