

文/水流云在草青青

这个问题实际上涉及的是女职工岗位不同，身份不同，法定退休年龄不同的问题，决定女员工到底多大年龄可以办理退休，影响养老金和部分其他待遇。

我国城镇女职工正常退休的法定退休年龄规定有些复杂，45岁，50岁，55岁，60岁退休均有可能。起决定作用的是在岗身份。



非技术岗或管理岗即普通岗位的女职工应认定为女工人，年满50岁，社保缴费满15年，可以正常办理退休。

另外，符合政策规定的特殊工种，及因病或非因工致残，完全丧失劳动能力的女职工，年满45岁，养老保险累计缴费满15年，可以提前办理退休。



而非国企机关事业单位女职工，容易出现岗位身份争议，包括外企、合资企业和民营企业，这些单位没有独立的人事权，于是他们或者不接收员工档案，或者把档案托管到人才或职介，实际工作岗位情况没有人有法定义务录入档案，容易出现用人单位和员工个人有不同的认为或主张，退休时出现扯皮。

由于办理退休的机构是社保，所以最终要以社保机构的认定为准。社保机构怎样认定呢？主要有以下三看：

一、看社保系统登记的身份记录

是工人，临近50岁，社保系统就会自动提示为即将退休人员。用人单位就应该按照当地规定为其办理退休手续，不能继续参保了。通过退休审批后的次月起，终身按

月享受养老金。



二、看人事档案

办理退休手续时，社保退休审核部门会同时审核参保人的人事材料，以确认参保人的身份到底是干部还是工人。

如果人事档案材料里面不同历史阶段出现过工人和干部身份的变化，以退休前最终的身份状态为准。



四、退休时身份怎样认定

如果以上三项完全一致，都是干部（技术岗或管理岗）或工人，不存在争议，则按前述规定办理退休手续。

如果上述三项材料不一致，最终往往以用人单位认定的意见及提交的材料为准。如果最终认定意见和社保系统录入的身份不一致，需要先做身份变更，才能办理退休手续。

但在各地实践中，部分地区有弹性处理空间，并不绝对，最终要以当地政策为准。



身体好的，还可以再找一份工作，发挥余热，增加收入。想得开的，不再继续工作，早点享受晚年生活，不再受工作和职场困扰，去自己想去的地方，做自己喜欢做的事。

如果工作不累，职场也比较顺心，身体状态也不错，尤其是事业狂，选择晚退休，能实现更多的社会价值，保持更好的职业状态，养老金待遇更高，还能多得公积金和年金，养老保障更充分。