

昨晚，一份关于银行员工讨论降薪的聊天记录引起了业内关注，聊天记录直指中信银行要降薪20%、建设银行要降薪30%，并称这是监管层指导摊派，大家各地领降薪额度。

对此金融界银行频道向中信银行相关人员求证，表示目前各部门并未接到降薪20%的通知。

事实上，中信集团在7月份曾发布了《关于开展中信集团2020年度开源节流、降本增效专项工作的通知》，通知明确表示，为有效应对内外部环境变化，将经营压力转变为推动高质量发展的动力，根据集团领导要求，现拟在全集团开展“开源节流、降本增效”专项工作。

益、劳动生产率等因素合理确定。计算公式为：

当年工资总额=上年度工资总额基数×(1+W)，其中：

W为工资总额增幅，以Y作为函数计算确定：

Y=联动指标增幅×综合考核系数，联动指标增幅按照本细则第五条确定，综合考核系数按照本细则第六条确定。

W和Y的函数关系如下：

1

当 $-20\% \leq Y \leq 20\%$ 时， $W=Y$

当 $Y > 20\%$ 时， $W=20\% + \arctan(2.5Y - 0.5) \times 20\% / \pi$

当 $Y < -20\%$ 时， $W=-20\% + \arctan(2.5Y + 0.5) \times 20\% / \pi$

具体的细则中提到，商业银行、证券公司等商业性金融企业的联动指标增幅一般为净利润增幅，保险公司可选区净利润增幅和营业收入增幅加权指标，权重分别为60%和40%；对于净利润规模较大的商业银行，经申请可增加营业收入增幅作为加权指标，权重原则上不超过30%。金融企业综合考核系数依据绩效评价结果和考核目标实现程度确定。

董希淼对此表示，国有金融企业工资决定机制在发生改变，国有金融企业对于服务实体经济，跟自身的效益增长，风险控制这些指标更紧密的挂钩。如果经营业绩下降，薪酬下降，如果经营业绩上升，薪酬上升，工资的决定机制在改变，传言中对整个银行业大幅度降薪的判断是不能成立的。

金融科技投入不能省

据分析，今年上半年，从银行自身的情况来看，经营业绩、利润收入还比较乐观，但是，未来一段时间，银行的不良资产存在大幅反弹的可能，利润也会受到影响。由于银行业的风险反应是滞后的，利润是当期的，反应是滞后的，宏观经济下行叠加疫情的影响，在今后的一段时间会逐步的反应出来。

董希淼认为，在这种情况下，银行应该未雨绸缪，做些准备，比如说，多计提拨备，加快补充资本，增加未来发展的稳健性，对员工的收入，薪酬的安排要更加稳健，要考虑可持续性，收入增长幅度不会太大，但也并不存在行业普遍降薪的情况，对于核心人才、重点人才还是要激励，薪酬费用还是要加强，既要开源也要节流。

董希淼特别强调，两个方面的资金不能节省，一方面是对核心人才的激励，一方面是对金融科技的，因为关系到未来发展的根基问题。