

随着各地产假、育儿假的延长，产假工资和生育津贴又引起了大家的关注。生育津贴申领规则有变，社保只缴1个月也能领，偷着乐吧!



二、生育保险异地报销流程

第一步：备案：

孕妇怀孕20周后至分娩前，携带身份证、社保卡和生育证前往异地定点医疗机构办理备案，通常是缴费大厅的医保窗口办理；

有的地市已经取消了备案流程，只要选的医疗机构是医保定点就可以，一般的二级以上公立医院都可以，如果是私立医院一定要看清楚是否是医保定点的。

第二步：就诊

怀孕20周后的产检门急诊费用和分娩费用，在外地先个人全额垫付。

第三步：回参保地报销

报销所需要的材料包括：社保卡、夫妻双方身份证、孩子出生医学证明、生育证、医学诊断证明、住院病历首页盖章的复印件、住院发票和住院费用清单和怀孕20周后的产检发票。

携带上述资料到参保地市或区服务中心大厅办理报销即可。



通常女员工基础产假98天，如果是剖腹产128天，生育多胞胎，每多生一个婴儿，多加15天。

咱们也可以举个例子

假设小张，每个月的岗位工资为4000元，公司缴纳社保的平均工资为6000元，那么她能领取的生育津贴就是按6000来算。

而小李每个月的实际工资为10000元，公司缴纳社保的平均工资为5100，那么她能领取的生育津贴就是按5100来算。

如果，小张和小李的产假都是128天，则她们可以领到的生育津贴为：

小张： $6000/30*128=25600$

小李： $5100/30*128=21760$

所以，能领到多少钱也取决于公司缴纳社保的平均工资以及该产假天数。