



作者 | 不二做

编辑 | 门人

运营 | 一百 小石头

“已经待业37天了。”某区块链从业者抱怨道：“我不指望能再找到一份区块链行业的工作了。”

“这行，工资不算高，要求倒不少。”

“和前两年没法比。”

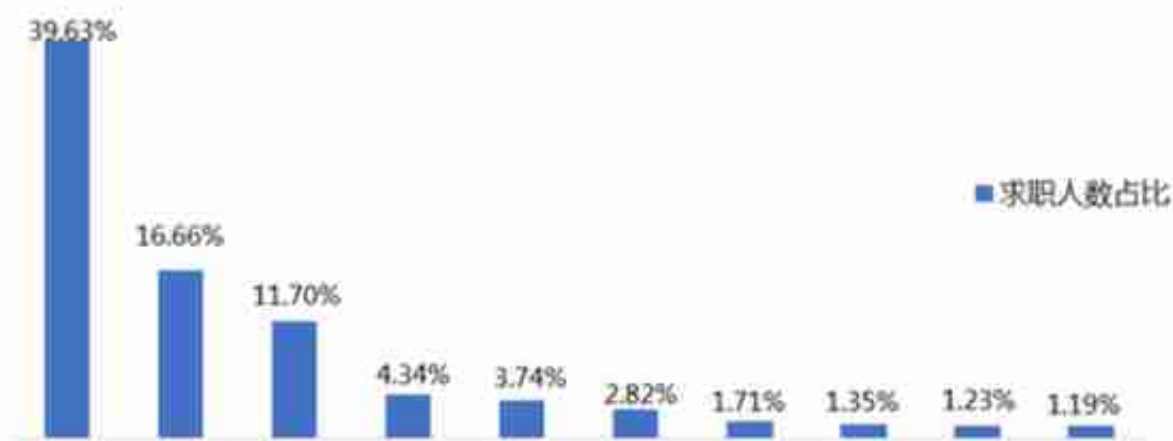
早年间，有无数的从业者选择涌入区块链，在获得认知红利的同时也为这个行业带来了繁荣。然而现在，曾经的繁荣回归冷静，曾经的从业者此时多少有些无奈。已经进入区块链行业的人有的开始离开，想要进入区块链行业的人较于以往多少也有些兴趣索然。离开的人为什么离开？想要进来的人为什么要进来？还在里面的人又有什么打算？区块链行业的就业真相到底是什么？

「人才与公司的地理错位」

“尽管和以往比，区块链行业的人才缺口小了很多。”林晓（化名）表示，“但基本上每天都有新的区块链岗位发布。”林晓运营着一个区块链求职群。一直以来，几乎每天都有区块链公司问她能不能在群里发布招聘信息。

据智联招聘发布的《2019年区块链人才供需与发展报告》（以下简称《报告》）显示，虽然行业整顿让求职者的热情有些降温，但区块链领域长期以来一直吸引着求职者的目光，供给规模远大于需求，2019年前三季度，区块链求职人数是招聘人数的7.12倍。

### 2019Q3区块链求职者现居住城市TOP10



“和往年相比，今年深圳的区块链公司整体上是变多的。”深圳某区块链媒体人向DeepChain深链透露：“主要是交易所变多了。”与此同时，另一家深圳区块链公司的HR表示，在他们公司员工中，有大概60%是来自深圳或广州等周边地区，还有相当部分来自北京、上海及杭州等城市。

“和深圳不同，成都的区块链公司里，95%的员工都是来自于成都本地及周边。”成都某区块链公司人力总监告诉DeepChain深链：“在成都，每年都有从一线城市回流的西南籍员工，此外还有一些外地员工是冲着成都的幸福指数而选择留下。”

该人力总监表示，从时间成本和机会成本上考虑，直接从外地招聘区块链人才这种方式比较困难。

“深圳、成都这些城市的招聘难度再怎么样也比西安低吧？”一位西安区块链公司创始人向DeepChain深链抱怨：“当地很少有区块链人才，北上广的也不想过来，自己招聘只能打着互联网公司的旗号。”

有趣的是，该创始人早期是北京的区块链从业人员。“在积累了一些经验之后，我

决定回家创业。”该创始人认为，北京的人才太多，自己难以出头。

「待遇没有想象中那么高」

“别看北京人才多，但找到工作的没几个。”某区块链公司员工阿强（化名）告诉DeepChain深链。阿强表示，现在找工作的门槛都提高了，他在找工作时，就曾因学校不好和缺乏经验而被区块链公司拒绝过两次。尽管阿强在此之后找到了一份区块链的工作，但还是对两次被拒绝耿耿于怀。“我，211毕业，之前就职于HOB中的一个。说我学校不好、缺乏经验。有道理吗？”阿强有些气愤。

此外，某传统媒体商务负责人小王（化名）也表示，自己面试过四家区块链公司，均因为经验不足被拒绝。“同样都是做商务，难道区块链的商务和传统领域的商务就一点都不一样嘛？”小王问DeepChain深链。

除了准入门槛提高，阿强还在求职过程中有一个新的发现，那就是区块链岗位的待遇并没有想象中的那么高。

据《报告》显示，区块链领域的薪资在近两年里，持续在每月16k上下波动，大幅领先于全国平均水平。该《报告》认为这也是区块链行业人才吸引力如此之大的关键原因。

“说实话，除了技术人员，我想大部分人都没觉得区块链行业有多么吸引人。”阿强表示，除了技术开发人员能够拿到预期薪资，其他岗位很少能拿到招聘时招聘方所允诺的工资。

“确实，区块链领域的薪资待遇没有想象中的高。”对于阿强的观点，小王给予了同样的肯定：“至少没有网上说的那么高，一般会低个30%。”

“另外，区块链行业还有一个特点，那就是除了技术人员，其他岗位基本上都是随时随地更替的。”阿强告诉DeepChain：“像一些项目方，在主网上线阶段，会临时高薪聘请一个文案什么的，等宣发结束，就会想办法开掉。”

“很没有安全感。”对于区块链领域的工作，阿强如是表示。

「经验和学历愈发被重视」

阿强和小王认为，区块链薪资没有想象中的高，但也有人提出了不同的意见。“如果岗位和个人能力匹配的话，基本上都能给到大家理想的薪资。”明明（化名）作为北京一家区块链公司的人力总监，认为区块链行业薪资高于传统行业是事实。

明明回忆道，前三个季度求职者很多，这些求职者大多是被区块链行业的高薪所吸引。但在深入沟通之后发现能力根本达不到要求。

“因为随着公司的发展，求职者的准入门槛是不断提高的。”

“招聘难度是有的，这需要跟企业经营现状和行业发展历史相结合看待。经过一到两年的沉淀，现在的区块链公司都想雇佣有相关经验的人才。”明明告诉DeepChain深链：“来了就能直接参与工作，这是最好的。”

“这个门槛，主要是经验。”某区块链公司CEO同样赞同明明所说。

据《报告》数据显示：目前区块链存量人才中，5-10年工作经验者达31.77%，10年以上工作经验者占比23.89%，其次是3-5年工作经验者占26.15%，1-3年16.79%，1年以下占比1.40%。

早在2018年，便有文章指出，早期的区块链公司要想招到一个合适的人选基本上需要“连哄带骗”。更有甚者，有的区块链公司因为迟迟找不到合适人选，最终选拔条件只能一降再降。

“没办法，早期无论老板还是员工，对区块链都算一知半解。”该CEO告诉DeepChain深链：“那会儿更多需要能做事的人，至于做的怎么样，也就顾不上考虑了。”

“但现在不一样了，经历过不少波折，能活下来的公司都想好好做一番事业，在招聘的时候，就宁缺毋滥了。”该CEO表示，随着整个公司架构的完善，公司有充足的转圜余地来面试求职者。

“对于人才，我们有极大的耐心。”该CEO如是说道。

除了经验以外，还有学历。

据《报告》指出，区块链存量人才学历普遍偏高，大部分为本科及以上学历，高于区块链需求人才学历要求。其中本科学历占大多数，占比56.18%，硕士及以上学历占比18.57%，大专学历占比22.22%。

“区块链是个新领域、新技术。我们需要综合素质比较高的人才，这样才能适应这个圈子日新月异的变化。”该CEO告诉DeepChain深链：“此外，我还对即将到来的有区块链学习经历的学生抱有期望。”

「高校区块链人才前途光明？」

据媒体报道，早在2018年，清华大学、中央财经大学、浙江大学、同济大学、复旦大学和西南财经大学等国内10余所高校就已陆续开设区块链相关课程。

其中，中央财经大学于2016年7月成立区块链项目实验室。这也是国内第一所开设区块链相关课程的高校。

“我们认为区块链是个好技术，可能对金融领域产生巨大影响，很适合财经学校的学生。”中央财经大学信息学院教授、博士生导师朱建明表示。

不出意外，两到三年之后，这些通过在学校进行区块链知识系统学习的高校人才将正式进入区块链市场。

“我觉得专业对口的学生会很受青睐。区块链行业人才的市场缺口还是很大的。”身为区块链公司的人力，明明给出了自己的看法：“经过大学专业的课程指导之后，工作后更能无缝衔接。并不需要太多培养时间。”

有趣的是，明明的说法遭到了来自区块链求职者的反对。有求职者表示，在学校里学到的区块链知识太过“僵硬”，难以适应快速变化的区块链行业。对于这一说法，北京理工大学的一名在读大学生表示认可，他认为，要想真正了解区块链，就得亲身进入区块链，光从书本上去了解区块链，无异于隔靴搔痒。

“就国内高校区块链人才培养来看，目前还处在知识普及阶段。”朱建民表示。

该大学生也表示，目前学校只是开设了区块链课程，但并没有开设区块链的专业。在他看来，相当程度上，学生只是把区块链领域当成未来就业的方向之一，并不会局限于区块链领域。

不过也有学生十分看好区块链并将其纳入自己的职业规划当中。

“我毕业以后就会在区块链里找工作。”中央财经大学的一名在读大学生表示将在区块链领域里发挥自己的长处：“不做技术，专注金融领域。”值得注意的是，除了在校大学生外，还有很多通过传统互联网培训机构，或者通过各个区块链企业所开设的学院接受区块链培训，从而进入区块链领域的行业外人才。

“过去两年比较火热，今年显得有些冷淡。”某区块链培训机构负责人告诉DeepChain深链。

以前小白要想进来，至少得知道什么是区块链。现在知道区块链是什么也没用。该负责人表示，听他的学员反馈，接受培训之后还是找不到区块链行业的工作。

“真正进入区块链的，还是少数。”

有趣的是，该负责人也准备离开区块链了。

“今年以来，报名学习区块链技术的学员越来越少了。”该负责人最后告诉DeepChain：“培训干不下去了。”

「离开还是回归？」

区块链求职者的热情在不断降低，对于区块链从业者们，其热情同样也在消减。

“危机。”阿强告诉DeepChain深链：“如果未来选择离开区块链领域，那么原因一定是危机。”

10月24日，中央发布关于区块链学习的文件。但与此同时，监管力度也在逐步加强。

阿强表示，随着国家打击加密货币传销的力度越来越大，此前被判定为传销性质的交易所和项目方最终结局都不会太好。

“而这些区块链公司的员工们很有可能不会再被其他区块链公司录用。”阿强认为这些人只能选择转行。

此外，还有人向DeepChain深链透露，他认识的两个区块链同事，因为交易所被抓捕的事情，被其家人劝说离开了区块链。

因为危机而离开，这种案例在区块链行业中并不少见。除此之外，还有相当一部分从业者是因为预期薪资没有达到理想要求而选择离开。

有区块链编辑表示，以前一个夜间编辑月薪能到15K，然而现在只有8K左右。算下来，和传统编辑的薪资收入并没有太大差别。再加上美国和中国正好相差12个时区。

“我们这边下班，美国那边正好上班，而美国的资讯同样也得关注。”该编辑表示，工作强度一点都不比白天少。再加上区块链领域要求从业者必须对计算机技术和金融概念有一定程度了解，还要英文好。

“有这水平，谁还愿意月薪七八千？”

正是因为区块链岗位难度大，薪资不算很高，再加上监管的加强。该编辑最终选择了离开。

但与此同时，该编辑表示，待尘埃落定，自己还会回来。

区块链是个新兴行业，自己不愿错过风口。这是该区块链编辑未来还会回归的理由。

无独有偶，之前数次面试区块链岗位被拒的小王最后对DeepChain深链表示，自己喜欢区块链，希望借此呼吁各个区块链公司，给圈外人多一些机会。

“我们未必比懂行的人做的差。”

区块链工程师月薪30K起步，区块链运营从业人员月薪15K起步。2017年前后，整个区块链市场张开了深渊巨口，饥不择食的吸收着人才。

随着行业发展，在世人面前，区块链逐渐褪去了神秘的面纱，曾经唾手可得的高薪现如今已经变得可遇不可求。有人说：“等这个行业真正成熟，护城河建立起来。区块链的岗位将会和传统岗位的待遇别无二致。”但同时也有人认为，区块链作为国家重点发展的领域，未来对人才的需求和待遇都会有一个质的变化。

区块链领域未来究竟会朝什么方向发展？对于身处该领域的从业者而言，又将有什么样的影响？

至少目前，我们不得而知。