

上海期货交易所上海国际能源交易中心公开招聘26名工作人员。岗位包括数据库管理岗、
系统管理岗、
软件架构师等。有意者请于
7月31日24时前，点击文末“阅读原文”投递简历。详见↓

招聘职位及任职要求

社会招聘

数据库管理岗 (招聘人数: 1人, 工作地点: 上海)

职责:

负责数据库规划、建设和运维管理;负责数据库日常监控、故障诊断、分析、排除和性能调优;制定和实施数据库的容灾方案、监控方案、数据备份计划;参与应用系统规划和设计;跟踪国内外先进技术,进行可行性研究、技术选型、技术难题攻关。

要求:

大学本科及以上学历;计算机等相关专业;3年以上数据库相关工作经验;熟悉数据库运行机制和体系架构;熟悉Oracle、Greenplum、MySQL、达梦、人大金仓、openGauss、TDSQL、OceanBase等优先;有数据库迁移项目经验者优先。

系统管理岗 (招聘人数: 2人, 工作地点: 上海)

职责:

负责服务器、虚拟机、存储、操作系统的安装部署、运维管理和性能优化;负责基础云平台规划、设计、建设;负责云平台日常运维管理,包括容量、性能监测、调整、扩容和故障处置;负责云架构优化、容灾优化、性能优化等;参与云计算应用系统架构设计和建设;负责运维监控系统规划、建设和演进优化;负责自动化运维平台规划和建设。

要求:

大学本科及以上学历;计算机等相关专业;3年以上系统管理相关工作经验;有主流云平台产品建设经验者优先;熟悉openEuler、麒麟等优先;熟悉Spring Cloud、Dubbo等主流微服务框架优先;熟悉Prometheus、Open-Falcon、ELK、Zabbix、ClickHouse等优先。

软件架构师 (招聘人数: 1人, 工作地点: 上海)

职责:

负责软件系统架构,根据实际业务场景合理规划信息系统技术体系,将现有系统的各层组件逐步实现统一化、标准化,实现技术系统快速迭代,保障系统安全运行。

要求:

大学本科及以上学历;计算机、软件工程等相关专业;3年以上研发和大型系统架构经验;熟悉分布式架构,对高并发系统的高可用部署有实战经验;熟悉常用开源软件,有较强的代码质量控制意识和代码分析能力。

交割业务管理岗 (招聘人数: 1人, 工作地点: 上海)

职责:

负责对指定交割库进行管理,开展日常审计等业务管理工作;协助交割库建立期货交割业务管理制度并监督执行;负责交割商品日常出入库管理等相关工作。

要求:

硕士研究生及以上学历;数理统计、财务、经济、管理等相关专业;3年以上相关工作经验;熟练掌握SPSS、Excel等软件操作,能够进行专业财务数据分析;组织协调能力强,工作认真细致,责任心强。

The image contains a recruitment process flowchart and two informational sections. The flowchart, titled '招聘程序', shows a sequence of seven steps: 1. 报名 (Registration), 2. 资格审查 (Qualification Review), 3. 笔试 (Written Exam), 4. 面试 (Interview), 5. 政审 (背景调查) (Political Review (Background Check)), 6. 体检 (Physical Examination), and 7. 录用 (Employment). Below the flowchart is a section titled '报名方式及要求' (Registration Methods and Requirements) with two bullet points: '我所委托专业招聘供应商发布招聘信息，请应聘人员按照以下链接投递简历：http://xz.51job.com/shfe/，报名截止日期为：2022年7月31日24点。' and '若对上述内容或报名方式有疑问，请发电子邮件至E-mail: hr@shfe.com.cn（本邮箱不接受应聘简历）。' At the bottom is a section titled '其他' (Other) with one bullet point: '本次招聘的所有录用人员均与上海期货交易所全资子公司上海国际能源交易中心股份有限公司签订劳动合同。'

聘用制是以合同的形式确定事业单位与职工基本人事关系的一种用人制度，即事业单位工作人员在本单位的身份属性通过与单位签订聘用合同确定。事业单位传统的用人制度是职工一旦被调入或分配到其单位，合同期限内成为该用人单位的正式员工，之后是跟公司继续签约在该用人单位继续工作。聘用制就是要将传统的用人制度改革成为合同契约式的用人制度；聘任制是事业单位内部具体工作岗位的管理制度，是相对委任制而言的。受聘人拟任工作岗位或职务一般通过竞争取得，确定的形式可以签定聘任合同，也可以签订聘约，或颁发聘书，也可以签订目标责任书。在事业单位人事制度改革中，对某一职工既要通过聘用制确定基本人事关系，又要通过聘任明确具体岗位职务。

来源：浦东发布