

各位老铁们，大家好，今天由我来为大家分享中国股市分红制度弊病，以及中国股市分红政策的相关问题知识，希望对大家有所帮助。如果可以帮助到大家，还望关注收藏下本站，您的支持是我们最大的动力，谢谢大家了哈，下面我们开始吧！

## 本文目录

1. [你炒股亏了多少钱？](#)
2. [什么是股份制非营利性医院](#)
3. [中国的企业家，你更认可哪一个？](#)
4. [国足若组建四支分队：蓝队、红队、青队、黄队，你觉得怎么样？](#)

## 你炒股亏了多少钱？

95年入市，不学习，靠感觉，15年之前都亏，一点一点加仓，13年加到46万，多的时候60万，15年除了本金，挣了人生第一个100万。五月二十五日清仓，六月没忍住，一百五十多万进去，赶上股灾，天天跌停，还剩九十二万斩了仓。股市平稳后又进去了，到今年，本金不到四十万，总资产一百九十八万五。现在四成仓位。还是不学习，凭直觉。

## 什么是股份制非营利性医院

### 1非营利性医院实行股份制经营的依据

1.1非营利性医院可以实行与营利性医院相同的经营形式营利性医院与非营利性医院在经营性质上的主要区别是其所获利润的分配和利用方式的不同。前者的经营目的主要是为了获取利润，经营成果主要用于投资者分红；后者的经营目的主要是为了提供基本医疗服务，经营成果主要用于自身再发展。但无论营利性医院还是非营利性医院，在社会主义市场经济体制下，都要讲求经营、讲求效率，都要有一定的盈利，否则，医院将难以生存和发展。从这点上讲，两者的经营原则又是一致的。因此，营利性医院可以实行的经营形式，非营利性医院同样也可以实行。

1.2非营利性医院可以与营利性医院一样实行股份制经营“股份制是现代企业中的一种资本组织形式，有利于所有权与经营权分离，有利于提高企业和资本的运作效率”，营利性医院可以用，非营利性医院也可以用。非营利性医院实行股份制经营，主要在于借鉴股份制完善的经营管理制度，实现医院内部运行机制和管理体制的变革。这既是深化医院改革的需要，也符合卫生事业发展的特征和规律。

1.3非营利性医院实行股份制经营后的“非营利”性质可以不变非营利性医院实行股份制经营后，仍然执行政府指导价格，履行其特定的社会职能，所获盈利主要用

于医院的持续发展，其经营性质是“非营利性”的，仍应属于非营利性医院。

因此，从理论上讲，医院的“非营利性”与股份制经营是可以统一的；非营利性医院实行股份制经营，是可行的。

## 2非营利性医院实行股份制经营的意义

2.1可以转换医院的经营机制非营利性医院实行股份制经营，通过资产的重组和股份方式，使股份持有者的利益与医院的经济发展紧密联系，形成利益共享、风险共担的命运共同体。这种经营模式，将在很大程度上调动职工的积极性，也必将为医院的经营注入新的活力和动力。

2.2可以解决政医不分的弊病非营利性医院实行股份制经营，建立董事会领导下的院长负责制，院长由董事会产生，对董事会负责。权力集中于董事会，外界行政干预减少，将较大程度地改善医院的管理环境，使医院能够根据自身发展的需要，制定发展方略，实施发展计划。

2.3可以拓宽医院的筹资渠道长期以来，政府对非营利性医院投入不足，医院补偿机制不健全，建设资金匮乏，影响了医院的可持续发展。非营利性医院实行股份制经营，可以灵活地多渠道、多方面筹集资金，摆脱生存和发展的困境。

2.4可以深化医院的三项改革非营利性医院实行股份制经营，可自主地因事设岗，因岗定人，有效地控制人力成本的支出；可改变现有的劳资制度，实行岗位工资、效率工资等多种分配形式；可更好地推进后勤服务社会化。

## 3非营利性医院实行股份制经营的形式

非营利性医院实行股份制经营的具体形式，可因地、因院制宜。

总的原则是，首先应对医院资产总值进行评估，将其作为国家股入股，并占总股份的多数，一般应在60%以上。剩余股份可以有两种处理方式：一种是全部由职工认购，职工全员入股；另一种是部分由职工认购，部分募集企业法人或社会人资金。

## 4非营利性医院实行股份制经营的原则

4.1防止国有资产流失在量化折股时，对医院资产要进行科学、规范的评估，并充分考虑到医院无形资产的价值。严格年度财务申报、审计制度，严禁将国有股利润移作他用或私分。

4.2必须保证国家控股在确定股权设置时，国有股必须占到多数，以确保医院是社会公益事业的性质，确保基本医疗服务、科研教学、预防保健等各项社会职能的实现。

4.3执行政府指导价格非营利性医院实行股份制经营，必须在国家指导价格范围内确定医疗服务价格。政府应完善有关的法规政策，加强宏观调控、指导与监督。

4.4合理利用经营利润医院的全部经营利润，首先按规定提取法定公积金和公益金，剩余部分按股分配。国有股利润必须用于医院自身的发展，职工股或职工股和社会股利润的分配由董事会确定。经营发生亏损时，首先以职工股冲减存量资本。

4.5先行试点逐步完善非营利性医院实行股份制经营，在理论上有待完善，在实践上有待探索。可在全国范围内选择几个有代表性的政府举办的非营利性医院先行试点，逐步总结、完善

中国的企业家，你更认可哪一个？

真正的企业家，能够改变行业格局，能够出口抢占国际市场，能够对社会有所贡献。

具体到认可哪一位，实际有很多，不妨多说几位。

### 一、任正非

从交换机代理商做起，到自主研发交换机，再到推出更多通讯产品，加大研发投入，与国际巨头同台竞技，产品行销170多个国家，为国争光。

华为的崛起，代表着中国制造的发展方向，低附加值的出口注定难以获得较高利润，只能沦为发达国家的打工者，只有打造品牌和品质，才能通过增加附加值获得更高利润，拥有更大的发展空间。

### 二、马云

阿里巴巴改变了国人做生意的模式，支付宝改变了国人的消费方式，蚂蚁森林让沙漠有望成为绿洲，余额宝改变了国人的理财习惯。马云谱写了财富传奇，也创造出诸多难以超越的成绩。

### 三、董明珠

从销售人员做起，一路成长为公司董事长，带领一家国企成为行业龙头，这在竞争激烈的家电行业实属不易。在董明珠带领下，分红丰厚的格力也成为股市中的一股清流。

#### 四、陶华碧

老干妈陶华碧，能把辣椒酱做成知名品牌，并且行销海外，匠人精神是重要原因。优质原料，严格工艺，才能有长久的口碑。最为值得称道的是，老干妈不上市圈钱，这一点与华为一样优秀。

#### 五、曹德旺

福耀集团创始人，生产的玻璃大量出口，跻身世界同类产品前列。曹德旺不仅个人捐款金额庞大，热衷慈善事业，还说出了很多大实话，尤其是对制造业和房地产的观点一针见血，极为犀利，可谓有胆有识。

国足若组建四支分队：蓝队、红队、青队、黄队，你觉得怎么样？

事实上，大姚走马上任之后，成立CBA公司也好，实现管办分离也好，这些政策都有着足球改革的影子。而最具特色的政策——红蓝国家队，却并不能说完全适合当下的国足发展。当下的红蓝国家队制度，实际上是得益于14年之后中国篮球人才的爆发。在这之前，后姚明时代的中国男篮甚至连合格的替补球员都凑不齐。多亏了易建联，朱芳雨，王仕鹏那批球员，男篮才撑过了最艰难的一段时间。而在当下人才井喷的情况下，将男篮拆分，把当打之年的中生代球员分到蓝队，把潜力新人们分到红队，这样既可以减少球星们国家队俱乐部两头跑的负担，也可以给在国内赛场上崭露头角的年轻人们更大的锻炼空间。

那么国足能这么分吗？国足能建的起国家二队，但从目前来看，像男篮那样拆分即战力和潜力股的方式行不通。我们的人才储备还不能让“国足红队”去出战世界杯预选赛，或是在亚运会上拔得头筹。如果我们想要建立自己的“国足红队”，至少要培养出20岁左右能够登陆英超的球员（周琦），培养出能在23岁左右在国内联赛取得武磊般成就的攻击手（丁彦雨航），培养出能去豪门球队试训的年轻球员（阿布都沙拉木）。这真的很难。我想我们最应该学习篮球改革的，便是扩大了篮球这项运动的普及范围，让更多孩子有地方打球，能接受系统的篮球训练。这才是红队获得成功的关键，这也是国足改革最应该学，同时也是最难学的地方。

举个最简单的例子，我上高中的时候我们学校艺体生有篮球项目，整个学校宿舍前的广场也得有十多个篮球场，每次高体的篮球比赛吸引一堆普通生看，打的好的甚至有机会入选山东高速，但是没有足球项目，一个学习就那么一两个足球场，主要

目的还不是用来踢球的，而且做广播体操或是一些田径类的项目，踢球就是偶尔有人在踢也没有人去观看，对于足球的热爱程度不够，主要的原因就是我们所说的普及力度不够，而且真的没有重视起足球这项运动来，只重视上层的足球，而忽略了下层的作用，没有形成一种全方位的系统模式，其实足球这么大型的运动，都差不多可以占据体育的半壁江山了，是否可以在艺考上多加入一项足球，而且于美术音乐一样是独立出来的呢？

姚明在奥运十周年的体育人间节目中接受采访说：“我们总喜欢能出点成绩，但出成绩是看金字塔塔尖，但是好多工作应该做在塔基。塔基到塔尖是要有时间的。”可是现在U23政策也好，包括某人倡议的U23踢联赛，足协大体上重点工作一直在塔尖，而不是塔基。国家队水平的提升不是只提升那塔尖的23人，也不是提升U23国家队，而是提升塔基处那些星星之火，如果你真的做到可以燎原，那么塔尖的人不用多操心，自然水平就上来了，无论做任何事情都需要顺着他的规律来才行，揠苗助长只能是死路一条。

关于中国股市分红制度弊病，中国股市分红政策的介绍到此结束，希望对大家有所帮助。