

### 【太平洋科技资讯】

英特尔公司周二向员工发出通知，宣布取消之前对员工工资的削减计划，并决定在12月份向所有有资格的员工发放限制性股票单位(RSU)作为补偿。这一决定给英特尔员工带来了好消息，他们将恢复到削减前的工资水平。

英特尔公司在今年2月份宣布，员工的工资将从10月1日恢复到削减前的水平。除了取消工资削减计划外，英特尔还决定从今年第三季度开始重新发放季度奖金给员工。这一举措将进一步增加员工的收入。

据悉，英特尔在今年1月披露了一系列削减措施，其中包括对首席执行官帕特·盖尔辛格(Pat Gelsinger)的工资削减25%。同时，直接向盖尔辛格汇报的高管领导层的工资也被削减了15%。此外，高级管理层(副总裁及以上级别)的工资削减了10%，中层管理层的工资削减了5%。然而，技术人员、工程师和初级职位的员工没有受到影响。

通过取消工资削减计划和发放限制性股票单位，英特尔向员工传递了积极的信号，表明公司愿意为员工提供更好的福利和回报。这将进一步增强员工的工作动力和忠诚度，有助于公司的长期发展。