

我国基本养老保险参保人员目前已经达到了10.5亿，这与多年来对社保的努力宣传和百姓对养老的逐渐重视分不开。

目前，我国已经成为世界第二大经济体，百姓收入也是芝麻开花节节高，但是由于我国人口众多，人均收入偏低，和发达国家相比，还有不小的差距。

参加社保就需要缴费，有工作的，费用由单位和个人共同承担，单位承担大头，个人承担小头。没有单位的灵活就业人员，如果也想参保，费用只能由个人全部承担。

为了让更多的人享受社会发展带来的红利，针对我国现状，设计了两套基本养老保险制度：城乡居民基本养老保险和城镇职工基本养老保险，就是大家口头常说的居民社保和职工社保。

其实，10.5亿的参保人员，不仅包括居民社保，也包括职工社保，参保人数基本五五开，各占一半。

参加居民社保人员，个人缴费全部计入个人养老金账户，无论男女，统一在60岁退休，考虑到居民养老金待遇不高和目前面临的现实问题，允许在达到法定退休年龄缴费不足15年的一次性补缴，这也成了居民社保的一大特色。

比如，某人60岁退休、居民社保只交了10年，那么没有缴费的5年允许一次性补缴后领取养老金，如果选择每年5000元的档次，5年需要补缴2.5万元。

与此相反，参加职工社保的人员，原则上已经失去了一次性补缴社保的资格，由于职工社保退休后待遇较高，养老基金收支大，为保证养老基金的统筹安全和收支平衡，国家已经不允许职工社保一次性补缴了。



55、60、65岁符合条件的，还有机会补缴社保，是怎么回事呢？

对于居民社保来说，由于在60岁允许一次性补缴，所以社保补缴不存在障碍。

对于职工社保来说，情形就大不一样了，社保补缴大门关闭，想在法定退休年龄补缴已经不可能了。

但是在法定退休年龄之外，如果符合一定条件，还是有机会补缴的，这是社会保险法在关闭社保补缴大门后，给某些特定参保人员一次带有条件的补缴机会。

我国的法定退休年龄，女性50岁或者55岁，男性60岁，那么后延5年后，相应的年龄就变成55岁、60岁、65岁了。

社会保险法规定，对于2011年7月之前参保缴费的人员，如果达到法定退休年龄，缴费年限不足15年，允许在继续缴费5年的情况下，如果缴费年限还不够15年，可以把剩余没有缴费的年限通过一次性补缴的方式补齐。

比如，张某法定退休年龄60岁，2011年6月参保缴费，在缴费1年后中断缴费，到

了60岁想办退休，肯定是无法办理的，那么张某可以在60岁继续缴费5年，缴到65岁，这样累计缴费年限就达到了6年，还剩9年没有缴费，此时，张某就可以在年满65周岁时，一次性补缴9年的社保，然后办理退休手续领取养老金。