

上线时间：12月23日14:30-16:30

主办

内江市民营经济工作领导小组办公室

内江市人力资源和社会保障局

承办

内江市就业创业促进中心

内江市就业创业协会

内江市交通广播

内江综合广播

协办

内江市总工会

内江融通高科先进材料有限公司是湖北融通高科先进材料集团股份有限公司的子公司，是国内领先的锂电池基础材料创新企业，是湖北省重点支持的科技型生产企业，湖北省上市“金种子”企业。公司致力于研发、生产和销售各类先进的锂电池用正极材料及辅助材料，下游产品广泛应用于新能源汽车、电力储能以及5G通信储能系统。

内江融通高科先进材料有限公司属于内江市重点招商引资企业，是湖北融通高科先进材料集团股份有限公司加速推进产业布局，形成湖北、四川产业发展两个战略支点，在内江建设的年产16万吨磷酸铁锂正极材料和循环再制造项目大型产业基地。

公司成立于2022年1月28日，位于素有“蓉城第一关”“川南第一门户”之称的内江市东兴区樺木镇（东兴经济开发区），公司注册资金6亿元，占地面积1200亩，总投资51亿元。基地分两期建设，两期全部投产后年产值将达100亿元，年税收将达3.5亿元，解决就业1600人。

内江融通高科先进材料有限公司产业基地正在紧张有序的建设当中，欢迎社会各界的新老朋友莅临合作，欢迎各位求职者朋友前来工作，为中国早日实现碳达峰、碳中和发挥自己的价值，一起携手创造美好的未来。

(一)

岗位：人力资源经理 1人

岗位描述：根据子公司发展战略目标、规划制定人力资源战略，搭建并完善人力资源体系。负责组织和能力建设、管理招聘和人员配置、薪酬绩效管理、公司企业文化塑造和传承、推动组织变更与创新。协调各部门和各子公司人力资源管理工作，以满足公司持续发展对人才的需求，为公司战略目标的达成提供人力资源的保障和支持

招聘条件：45岁以下、本科及以上学历、人力资源、工商管理、企业管理专业，持有二级及以上人力资源证书或中级职称优先；5年以上大中型企业（制造业背景优先）人力资源管理岗工作经验；具备较强的沟通能力和组织协调能力

薪资福利：10000-15000元+五险一金+周末双休（朝8晚5:30，午休一个半小时）+免费食宿（食堂和宿舍建好以后提供）+年度体检+节假日礼品+晋升体系透明+有休闲娱乐场地+部门团建活动

晋升渠道：管理和技术双通道发展

(二)

岗位：工艺工程师 5人

岗位描述：根据工艺部年度目标和计划，负责生产装置的运行、异常处理及工艺优化；负责新工艺导入验证；负责工艺文件编制、修订及培训，确保持续优化生产工艺，提高生产效率和产品质量。

招聘条件：35周岁以内、本科及以上学历或材料类相关专业、2年以上正级材料相关行业工艺工作经验；具备良好的沟通能力和组织协调能力

薪资福利：

6000-11000元+

五险一金+周末双休（朝8晚5:30，午休一个半小时）+免费食宿（食堂和宿舍建好以后提供）+年度体检+节假日礼品+晋升体系透明+有休闲娱乐场地+部门团建活动

晋升渠道：管理和技术双通道发展

（三）

岗位：电气工程师 4人

岗位描述：根据制造中心目标计划和设备部年度计划，协助高级工程师制定电气自动化设备运行的规章制度和操作规程；协助高级工程师对车间技改项目的设计、安装和调试；提供电气技术支持；协助维修工提供电气元器件和器材的选型方案，确保设备安全、高效、低耗地正常运行

招聘条件：35周岁以内、本科及以上学历电气工程及其自动化、3年及以上电气设计安装调试工作经验；有新能源行业工作背景优先。

薪资福利：5000-8500元+五险一金+周末双休（朝8晚5:30，午休一个半小时）+免费食宿（食堂和宿舍建好以后提供）+年度体检+节假日礼品+晋升体系透明+有休闲娱乐场地+部门团建活动

晋升渠道：管理和技术双通道发展

（四）

岗位：仓储物流主管 4人

岗位描述：根据公司的经营计划，协助制定和完善仓库管理制度和 workflow，负责成品交付的整体管理工作，确保及时更新成品交付计划、成品入库、物料差异管理，达到成品物料账物的一致性、成品发货的及时性和发货数量的准确性。定期检查成品交付需要的物流器械正常运转，发现异常及时上报。监督运营流程、空间利用和设备保护的有效性，提出改进建议。协助仓储经理评估组员的绩效。组织进行培训员工技能培训，提升仓管和配送的操作能力，以提高仓储管理水平和客户服务质量。

招聘条件：45周岁以内、大专及以上学历仓储管理、物流管理专业、具备5年仓库工作经验，其中2年仓储团队管理经验

薪资福利：4500-6500元+两班倒加班费+五险一金+周末双休（朝8晚5:30，午休一个半小时）+免费食宿（食堂和宿舍建好以后提供）+年度体检+节假日礼品+晋升体系透明+有休闲娱乐场地+部门团建活动

晋升渠道：管理和技术双通道发展

（五）

岗位：仓库管理员 32人

岗位描述：根据部门业务目标，充分理解作业指导书的要求，按照工作计划或自我安排工作任务，及时完成每天实物收发及账务登记；支持小组负责人分配工作任务或调拨单任务，备好原材或半成品；精确分类、标记和储存货物，优化存储空间并提出合理化建议，保持仓库区域6S；熟练掌握U8系统，做好原料、半成品、成品的出入账务工作，发现账务错误问题并予以纠正；进行仓库的巡视和检测，确保库存货物的安全存储。

招聘条件：45周岁以内、高中及以上学历，物流管理专业、持有叉车证；1-3年制造业仓库工作经验，能接受两班倒工作制。

薪资福利：3000-4000元+两班倒加班费+五险一金++免费食宿（食堂和宿舍建好以后提供）+年度体检+节假日礼品+晋升体系透明+有休闲娱乐场地+部门团建活动

晋升渠道：管理和技术双通道发展

（六）

岗位：车间主任 2人

岗位描述：根据企业经营战略，制定并组织实施全年生产目标和计划；对生产过程的风险进行预判和消除，并对现场和设备、设施、流程等提出持续改进；负责生产

成本的管理工作，完善和优化运营成本；监管部门的安全生产和费用控制；组织实施部门人员的月度考核和绩效激励；赋能激励和指导生产团队分解完成生产目标，确保交货期，提升客户满意度。

招聘条件：45周岁以内、大专及以上学历化工、机械、管理专业、了解电池原理，熟悉锂电材料制备流程和设备原理，能完全掌握各参数对产品品质的影响；五年以上生产管理经验和一年以上新能源行业相关从业经验。

薪资福利：7500-11000元+五险一金+周末双休（朝8晚5:30，午休一个半小时）+免费食宿（食堂和宿舍建好以后提供）+年度体检+节假日礼品+晋升体系透明+有休闲娱乐场地+部门团建活动

晋升渠道：管理和技术双通道发展

(七)

岗位：机械工程师 4人

岗位描述：根据制造中心目标计划，协助拟定和跟踪落实本部门工作计划，负责制定和执行公司的有关设备部管理制度，协助高级工程师对设备前期管理、日常运行管理；协助高级工程师对设备故障处理、维修技能、技术支持；负责零配件的管理；负责班员的相关知识、技能、安全培训，确保设备安全、高效、低耗地正常运行。

招聘条件：35周岁以内、大专及以上学历机电、自动化、机械相关专业、具有2年以上设备管理相关岗位工作经历；3年以上自动化设备、机械设备相关行业工作经验；

薪资福利：5000-8000元+五险一金+周末双休（朝8晚5:30，午休一个半小时）+免费食宿（食堂和宿舍建好以后提供）+年度体检+节假日礼品+晋升体系透明+有休闲娱乐场地+部门团建活动

晋升渠道：管理和技术双通道发展

(八)

岗位：质量检验主管（IQC、OQC、IPQC方向）4人

岗位描述：负责设定规范的来料和出货质量的检验标准，管控制程质量，及时稽查和分析各种异常和不符合项，形成有效的整改措施，持续提升产品质量

招聘条件：35周岁以内、大专及以上学历材料及化工相关专业、熟悉原材料检验标准、QC七大工具、8D报告等；具备质量管理团队管理经验

薪资福利：5000-8000元+五险一金+周末双休（朝8晚5:30，午休一个半小时）+免费食宿（食堂和宿舍建好以后提供）+年度体检+节假日礼品+晋升体系透明+有休闲娱乐场地+部门团建活动

晋升渠道：管理和技术双通道发展

（九）

岗位：消防安全工程师 2人

岗位描述：根据国家安全法律法规，完善和贯彻执行公司消防安全制度，落实逐级防火责任制，定期组织消防隐患排查检查，制定整改措施并监督有效实施；监管车间现场、消防重点区域的安全点检，确保消防设施设施正常运行；管理消防监控中心，发现各类报警并快速处理，以减低消防风险和损失；组织开展全员消防安全教育培训和演练，提升消防防范意识，确保消防安全管理符合法规要求并达到公司目标。

招聘条件：35周岁以内、大专及以上学历理工相关专业、熟悉安全生产管理知识、现场管理知识、消防知识；持有消防员证；3年以上消防工作经验，1年以上化工行业工作经验。

薪资福利：

6000-9000元+五险一金+周末双休（朝8晚5:30，午休一个半小时）+免费食宿（食堂和宿舍建好以后提供）+年度体检+节假日礼品+晋升体系透明+有休闲娱乐场地+部门团建活动

晋升渠道：管理和技术双通道发展

（十）

岗位：行政经理、主管 2人

岗位描述：规划、指导、协调公司行政服务、行政管理制度与组织建设支持等各项工作，严格控制行政开支；及时处理好日常行政事务；保证基本设施的正常运行，为公司其他部门做好辅助工作。

招聘条件：45周岁以内、大专及以上学历行政管理、企业管理及相关语言类专业；5年以上制造业行政工作经验，其中3年以上行政经理/办公室主任岗位工作背景；具备良好的沟通能力和组织协调能力。

薪资福利：经理级：8000-12000元、主管级：4500-6000元+五险一金+周末双休（朝8晚5:30，午休一个半小时）+免费食宿（食堂和宿舍建好以后提供）+年度体检+节假日礼品+晋升体系透明+有休闲娱乐场地+部门团建活动

晋升渠道：管理和技术双通道发展

(十一)

岗位：行政专员 1人

岗位描述：配合各单位处理行政相关的日常事务、协调好日常行政关系、完成上级交办事项；监督执行公司的相关的制度。

招聘条件：35周岁以内、大专及以上学历行政管理、企业管理及相关语言类专业、3年以上相关行业企业行政工作经验

薪资福利：3500-5000元五险一金+周末双休（朝8晚5:30，午休一个半小时）+免费食宿（食堂和宿舍建好以后提供）+年度体检+节假日礼品+晋升体系透明+有休闲娱乐场地+部门团建活动

晋升渠道：管理和技术双通道发展

(十二)

岗位：计划专员 4人

岗位描述：根据销售订单需求，跟进生产计划进度，落实生产流程，熟悉生产产能设计，提供销售订单的生产计划建议，确保最大化的产能生产，保障客户订单交期

；执行原材料到货流程和投料时间点控制，巡查原材料/生产过程中的品质异常，给出处理建议，协助处理并跟踪处理结果。

招聘条件：35周岁以内、本科及以上学历、具备2年生产跟单、生产排产、采购跟单经验

薪资福利：5000-7000元+五险一金+免费食宿（食堂和宿舍建好以后提供）+年度体检+节假日礼品+晋升体系透明+有休闲娱乐场地+部门团建活动

晋升渠道：管理和技术双通道发展

（十三）

体系工程师 1人

岗位描述：根据公司管理体系标准，负责管理体系和流程的推行维护和优化完善，编制和修订程序文件，监督管理体系文件及记录的有效执行，规范技术文件审查和填写的标准，组织实施管理体系的内部审核及应审外部(客户、认证机构)审核，跟踪内外部审核不符合项问题的整改进程和效果，确保管理体系运行符合认证机构要求，达成客户的满意度。

招聘条件：35周岁以内、大专及以上学历质量管理、化工、机械自动化专业、安全与环境、电子计算机、至少持有2个管理体系内审员证书（硬性要求须有16949证书）；4年以上体系或品质工作经验，汽车制造、新能源电池、化工行业优先。

薪资福利：6000-9000元+五险一金+周末双休（朝8晚5:30，午休一个半小时）+免费食宿（食堂和宿舍建好以后提供）+年度体检+节假日礼品+晋升体系透明+有休闲娱乐场地+部门团建活动

晋升渠道：管理和技术双通道发展

（十四）

岗位：成本核算会计 2人

岗位描述：根据企业会计准则，负责进行监督、核算公司日常生产成本核算账务的

记账、成本相关报表的出具，向公司领导提供成本信息及改进建议，加强公司成本控制并协助生产内部管理工作，协助财务经理对生产成本进行分析控制。

招聘条件：35周岁以内、大专及以上学历财务、会计、经济相关专业、持有中级会计师职称优先；5年以上成本核算相关工作经验，有工业企业相关经验

薪资福利：5500-8500元+五险一金+周末双休（朝8晚5:30，午休一个半小时）+免费食宿（食堂和宿舍建好以后提供）+年度体检+节假日礼品+晋升体系透明+有休闲娱乐场地+部门团建活动

晋升渠道：管理和技术双通道发展

(十五)

岗位：检测助理 10人

岗位描述：根据工程师的测试计划，负责完成物料的检测，对检测数据进行输出，做好数据分析工作；对各种测试仪器进行日常维护保养，以确保检测工作正常、有序地进行。

招聘条件：35周岁以内、大专及以上学历理工科类专业、具备化学检测基础，有较强的学习能力和强烈的责任感；能接受两班倒工作制。

薪资福利：3500-4500元+两班倒加班费+五险一金+免费食宿（食堂和宿舍建好以后提供）+年度体检+节假日礼品+晋升体系透明+有休闲娱乐场地+部门团建活动

晋升渠道：管理和技术双通道发展

(十六)

岗位：助理检测工程师 6人

岗位描述：根据检测中心年度检测目标和工程师的测试计划，协助工程师对检测数据进行审核，指导同事确保数据准确，及时的输出，做好数据分析工作；协助测试方法的优化，以提升客户的满意度。

招聘条件：35周岁以内、本科及以上学历材料类、化学化工类专业、有检测基础，能独立开展常规化学实验；能接受加班

薪资福利：4500-7000元+五险一金+周末双休（朝8晚5:30，午休一个半小时）+免费食宿（食堂和宿舍建好以后提供）+年度体检+节假日礼品+晋升体系透明+有休闲娱乐场地

晋升渠道：管理和技术双通道发展

(十七)

岗位：检测化验员 99人

岗位描述：根据工程师的测试计划，对检测数据进行输出工作。

招聘条件：35周岁以内、中专、高中及以上学历、有化学检测基础及相关行业工作经验；有较强的学习能力，有强烈的责任感；能接受两班倒工作制

薪资福利：2800-4000元+两班倒加班费+五险一金+免费食宿（食堂和宿舍建好以后提供）+年度体检+节假日礼品+晋升体系透明+有休闲娱乐场地+部门团建活动

晋升渠道：管理和技术双通道发展

(十八)

岗位：项目管理资料员 1人

岗位描述：负责公司建设工程报批报建及相关证件的办理、工程竣工资料移交和产权证办理；申报工程款并与施工方进行款项对账；接收、发放及保管工程部的书函文件、合同、设计图纸与设计变更，以及相关资料的收集、借阅，确保基建和工程项目资料的安全、妥善保管。

招聘条件：35周岁以内、大专及以上学历工民建、建筑工程、文秘专业、5年以上甲方建筑工程档案管理经历（工业企业优先）；能熟练使用CAD、项目管理工具以及office软件；具备良好的沟通能力以及抗压性。

薪资福利：4000-7000元+五险一金+周末双休（朝8晚5:30，午休一个半小时）+免费食宿（食堂和宿舍建好以后提供）+年度体检+节假日礼品+晋升体系透明+有休闲娱乐场地+部门团建活动

晋升渠道：管理和技术双通道发展

（十九）

岗位：制程质量工程师（PQE）4人

岗位描述：根据品质部门质量目标，负责统计和收集生产过程的异常数据，组织相关部门进行分析和提出改进建议，主持产品判定，对不合格品及时组织评审，跟进和确认纠正预防措施的实施效果确认；及时响应客户的投诉，开展对产品不良工序的调查和持续改进。

招聘条件：35周岁以内、大专及以上学历高分子材料及化工机械类相关专业、能熟悉使用SPC统计技术、QCC改进工具；3年以上锂电池或相关行业同岗位工作经验。

薪资福利：5000-8000元+五险一金+周末双休（朝8晚5:30，午休一个半小时）+免费食宿（食堂和宿舍建好以后提供）+年度体检+节假日礼品+晋升体系透明+有休闲娱乐场地+部门团建活动

晋升渠道：管理和技术双通道发展

（二十）

岗位：计量工程师 1人

岗位描述：根据计量校准管理要求，通过计量器具的统一归口管理，负责制定年度的采购需求和校准计划，主导计量器具的选型和申购提交，建立计量器具的台账管理，编制计量器具内校规程和操作指引文件，组织内外部的定期校准活动，确保生产研发过程中计量器具的准确度。

招聘条件：35周岁以内、大专及以上学历计量校准、仪器仪表、机械自动化、至少持有2项计量资质证（温度、力学、化学、长度）；5年以上计量工作经验，汽车制造、新能源电池、化工行业优先。

薪资福利：5000-8000元五险一金+周末双休（朝8晚5:30，午休一个半小时）+免费食宿（食堂和宿舍建好以后提供）+年度体检+节假日礼品+晋升体系透明+有休闲娱乐场地+部门团建活动

晋升渠道：管理和技术双通道发展

（二十一）

岗位：车间操作工 800人

岗位描述：按照班组的排产计划，负责操作多个工序，能独立处理工序的常见异常，确保生产正常、有序运行。

招聘条件：45周岁以内、初中及以上学历，熟练现场设备的操作；2年或以上相关工作经验；能接受两班倒工作制。

薪资福利：底薪2800元+两班倒加班费+五险一金++免费食宿（食堂和宿舍建好以后提供）+年度体检+节假日礼品+晋升体系透明+有休闲娱乐场地+部门团建活动

晋升渠道：管理和技术双通道发展

（二十二）

岗位：高压/低压电工 13人

岗位描述：根据设备部的年度工作计划，负责公司厂区和各车间的电力供应，日常点检、巡检、维护保养和维修；负责高低压配电室管理和5S工作；协助完成新建配电工程项目的管理与实施，确保设备正常运行。

中专及以上机电类相关专业、持有高压/低压电工操作证；2年以上相关工作经验，1-2年以上高压/低压系统运行经验；能接受两班倒工作制。

薪资福利：4000-5500元+两班倒加班费+五险一金+免费食宿（食堂和宿舍建好以后提供）+年度体检+节假日礼品+晋升体系透明+有休闲娱乐场地+部门团建活动

晋升渠道：管理和技术双通道发展

(二十三)

岗位：质量检验员（OQC、IPQC、IQC）80人

岗位描述：根据检测中心输出的检测数据进行汇总并通过邮件将检测结果输出给需求部门；完成报告填写，并根据检验标准进行判定，对不合格批次出具《不合格品评审报告》交于班长审核，配合班长完成产品的判定和不良品评审工作。

招聘条件：35周岁以内、高中及以上学历；有同行业工作经验优先；能适应两班倒工作制

薪资福利：2500-4000元+两班倒加班费+五险一金+免费食宿（食堂和宿舍建好以后提供）+年度体检+节假日礼品+晋升体系透明+有休闲娱乐场地+部门团建活动

晋升渠道：管理和技术双通道发展

(二十四)

岗位：机修工 8人

岗位描述：根据设备部的年度工作计划，负责各车间生产设备的日常点检、巡检、保养、维修、抢修工作；负责生产设备的故障原因分析、处置；协助工程师对设备的改进和改善工作；负责生产日常5S现场管理，保障设备正常运行。

招聘条件：45周岁以内、中专及以上机械设备相关专业、2年以上生产单位设备维修经验；能接受两班倒工作制。

薪资福利：4000-4600元+加班补助+包吃包住+五险一金+免费食宿（食堂和宿舍建好以后提供）+年度体检+节假日礼品+晋升体系透明+有休闲娱乐场地+部门团建活动

晋升渠道：管理和技术双通道发展

(二十五)

岗位：生产班长 1人

岗位描述：根据车间的生产安排，执行生产任务，及时跟踪和解决产线反馈问题，督查和落实现场5S，保质保量的完成当班的生产任务，确保交货期，以提升客户的满意度。

招聘条件：45周岁以内、高中及以上文凭、1年以上同职位的管理经验；能接受两班倒工作制。

薪资福利：3500-4000元+两班倒加班费+五险一金+免费食宿（食堂和宿舍建好以后提供）+年度体检+节假日礼品+晋升体系透明+有休闲娱乐场地+部门团建活动

晋升渠道：管理和技术双通道发展

(二十六)

岗位：车间物料员 1人

岗位描述：根据车间的排产计划，负责车间的原料、半成品及成品的现场管理

招聘条件：35周岁以内、高中及以上文凭、1年以上物料管理经验

薪资福利：2500-3500元+五险一金+周末双休（朝8晚5:30，午休一个半小时）+免费食宿（食堂和宿舍建好以后提供）+年度体检+节假日礼品+晋升体系透明+有休闲娱乐场地+部门团建活动

晋升渠道：管理和技术双通道发展

(二十七)

岗位：污水处理站班长 2人

岗位描述：根据污水处理站负责污水、污泥的处理、负责整理和维护现场员工作业环境，做好5S，负责污水处理站的日常管理工作。

招聘条件：45周岁以内、高中及以上文凭、2年以上污水处理相关工作经验及1年以上污水处理生产管理经验；能接受两班倒工作制。

薪资福利：3500-5000元+两班倒加班费+五险一金+免费食宿（食堂和宿舍建好以后提供）+年度体检+节假日礼品+晋升体系透明+有休闲娱乐场地+部门团建活动

晋升渠道：管理和技术双通道发展

（二十八）

岗位：精益工程师 5人

岗位描述：根据制造中心目标计划和部门的年度计划，制定和实施精益管理作业指导书，运用精益生产管理对现场进行持续改善、制定科学准确的精益管理手册、实施精益管理标杆区域、傻瓜现场、5S责任区域，开展TKC评比、TPM管理、QCC实施等活动推广，实施精益管理专业化知识培训，确保提高工作效率并不断降低成本，提升客户的满意度。

招聘条件：本科及以上学历精益管理、工业工程类专业、2年以上材料化工行业精益管理经验；能熟练地操作各类office软件。

薪资福利：6000-11000元+五险一金+周末双休（朝8晚5:30，午休一个半小时）+免费食宿（食堂和宿舍建好以后提供）+年度体检+节假日礼品+晋升体系透明+有休闲娱乐场地+部门团建活动

晋升渠道：管理和技术双通道发展

（二十九）

岗位：设备班长 5人

岗位描述：根据设备部的年度工作计划，负责及时对各车间生产设备的日常点检、

巡检、保养、维修、抢修工作；负责生产设备的故障原因分析和处理；负责零配件和工具管理控，保障设备正常运行。

招聘条件：45周岁以内、中专及以上机电、自动化、机械设备相关专业、3年以上生产单位设备维修经验，2年以上设备维修管理经验；能接受两班倒工作制。

薪资福利：4000-6000元+两班倒加班费+五险一金+免费食宿（食堂和宿舍建好以后提供）+年度体检+节假日礼品+晋升体系透明+有休闲娱乐场地+部门团建活动

晋升渠道：管理和技术双通道发展

(三十)

岗位：压力容器操作工 6人

岗位描述：根据部门工作安排，严格按照各公辅设备操作规程对设备进行操作、巡检及日常维护，记录有关数据；负责巡检范围内的日常卫生及5s，确保设备安全运行。

招聘条件：45周岁以内、机修类专业、1-2年生产单位设备压力容器经验，能接受两班倒工作制

薪资福利：3000-3800元+两班倒加班费+五险一金+免费食宿（食堂和宿舍建好以后提供）+年度体检+节假日礼品+晋升体系透明+有休闲娱乐场地+部门团建活动

晋升渠道：管理和技术双通道发展

(三十一)

岗位：锅炉工 5人

岗位描述：根据部门的工作安排，严格按照锅炉操作规程进行操作并做记录；巡检有关设备并记录有关数据，负责锅炉设备和公辅设备日常保养维护及配合检修，确保锅炉等设备安全、经济运行。

招聘条件：45周岁以内、高中及以上学历、持有锅炉操作证；1-2年以上相关工作经验；能接受两班倒工作制。

薪资福利：3400-4000元+两班倒加班费+五险一金+免费食宿（食堂和宿舍建好以后提供）+年度体检+节假日礼品+晋升体系透明+有休闲娱乐场地+部门团建活动

晋升渠道：管理和技术双通道发展

（三十二）

岗位：空分操作工 8人

岗位描述：根据车间的排产计划，按照班长的指示。准确进行空分设备的开停、倒换和调整负荷；负责设备的维护和保养；独立完成设备检修前的工艺处理工作和设备检修后的试车验收工作，确保设备运行良好。

招聘条件：45周岁以内、高中及以上学历、2年及以上相关工作经验；能接受两班倒工作制。

薪资福利：3000-3800元+两班倒加班费+五险一金+免费食宿（食堂和宿舍建好以后提供）+年度体检+节假日礼品+晋升体系透明+有休闲娱乐场地+部门团建活动

晋升渠道：管理和技术双通道发展

（三十三）

岗位：采购经理 1人

岗位描述：根据公司战略采购规划，制订年度执行采购目标和计划，协同开发新的供应渠道和供应商，搭建和完善供应商管理平台；根据采购管理程序，参与重点和大宗采购项目的谈判和签约；督促合同的执行和落实情况；制订采购预算，控制采购成本，确保公司经营规划和采购目标的有效达成。

招聘条件：45周岁以内、本科及以上学历采购、物流、化工专业、6年以上大型企业采购经验；3年以上团队管理、项目管理经验

薪资福利：8000-14000元+五险一金+周末双休（朝8晚5:30，午休一个半小时）+免费食宿（食堂和宿舍建好以后提供）+年度体检+节假日礼品+晋升体系透明+有休闲娱乐场地+部门团建活动

晋升渠道：管理和技术双通道发展

（三十四）

岗位：采购专员 5人

岗位描述：根据部门的采购规划，参与供应商的评估筛选和招标竞标以及合同付款的审批，监控采购物资的品质、数量和到货周期，跟踪设备交付后的质量异议处理，确保按时按质按量完成采购任务。根据项目产线进度，提前预判风险并提出解决措施，确保项目按时交付使用。

招聘条件：35周岁以内、本科及以上学历采购、物流、化工专业、3年以上开发及采购工作经验；根据工作需要能适当出差。

薪资福利：5500-8000元+五险一金+周末双休（朝8晚5:30，午休一个半小时）+免费食宿（食堂和宿舍建好以后提供）+年度体检+节假日礼品+晋升体系透明+有休闲娱乐场地+部门团建活动

晋升渠道：管理和技术双通道发展

（三十五）

岗位：打包工 60人

岗位描述：执行公司和部门的各项规章制度和工作计划，根据班组长下达的工作任务，按照流程和标准进行产品打包，确保按质按量完成打包任务。遵守工艺和设备安全操作规程，检查落实工作现场6S和环境管理，安全有序地达成工作目标

招聘条件：45周岁以内、初中及以上文凭、1年以上制造业相关工作经验；手脚灵活，适应性强，能接受两班倒工作制。

薪资福利：3000-4000元+两班倒加班费+五险一金+免费食宿（食堂和宿舍建好以后提供）+年度体检

+节假日礼品+晋升体系透明+有休闲娱乐场地+部门团建活动

晋升渠道：管理和技术双通道发展

(三十六)

岗位：污水处理工 30人

岗位描述：根据车间的生产计划，负责当日废水处理、做好本岗位5S，在班组长的直接领导下，完成车间班组的生产工作。

招聘条件：45周岁以内、初中及以上文凭、一年及以上相关工作经验；能接受两班倒工作制。

薪资福利：底薪2800元+两班倒加班费+五险一金+免费食宿（食堂和宿舍建好以后提供）+年度体检+节假日礼品+晋升体系透明+有休闲娱乐场地+部门团建活动

晋升渠道：管理和技术双通道发展

(三十七)

岗位：IE工程师 1人

岗位描述：熟悉化工原理，精通工业工程管理；3年以上IE管理经验，材料化工行业行业相关经验。

本科及以上学历工业工程专业、根据制造中心目标计划和部门的年度计划，制定和实施生产标准化作业指导书，运用IE手法对生产现场进行工艺优化和改善、制定科学准确的标准工时、核算人力成本及产能目标，确保提高工作效率并不断降低成本，提升客户的满意度。

薪资福利：6000-11000元+五险一金+周末双休（朝8晚5:30，午休一个半小时）+免费食宿（食堂和宿舍建好以后提供）+年度体检+节假日礼品+晋升体系透明+有休闲娱乐场地+部门团建活动

晋升渠道：管理和技术双通道发展

(三十八)

岗位：PMC经理 1人

岗位描述：根据公司经营战略和部门规划，参与销售预测的分析和销售订单的评审，监督生产计划的执行情况，降低库存成本和盘活公司资产，确保有效支持公司发展和战略目标达成。

招聘条件：45周岁以内、本科及以上学历、5年以上生产计划工作经验;5年以上生产计划，物控部门团队管理经验

薪资福利：10000-14000元+五险一金+周末双休（朝8晚5:30，午休一个半小时）+免费食宿（食堂和宿舍建好以后提供）+年度体检+节假日礼品+晋升体系透明+有休闲娱乐场地+部门团建活动

晋升渠道：管理和技术双通道发展

(三十九)

岗位：物控专员 1人

岗位描述：根据销售订单需求，跟进生产计划进度，落实生产流程，熟悉生产产能设计，提供销售订单的生产计划建议，确保最大化的产能生产，保障客户订单交期；执行原材料到货流程和投料时间点控制，巡查原材料/生产过程中的品质异常，给出处理建议，协助处理并跟踪处理结果。

招聘条件：35周岁以内、大专及以上学历、2年以上物控岗位工作经验

薪资福利：5000-7000元+五险一金+周末双休（朝8晚5:30，午休一个半小时）+免费食宿（食堂和宿舍建好以后提供）+年度体检+节假日礼品+晋升体系透明+有休闲娱乐场地+部门团建活动

晋升渠道：管理和技术双通道发展

(四十)

岗位：仓储班长 6人

岗位描述：根据作业指导书的要求，按照工作计划，及时准确的完成每天实物收发及账务登记（C客户仓库除外）。根据小组负责人要求或调拨单要求，准备好原材或半成品。正确分类、标记和储存货物，安排存储和优化存储空间，并能提出合理化建议，保持仓库区域的6S管理，负责管理仓储班组

招聘条件：45周岁以内、高中以上学历、具备2年以上仓管团队管理经验；能熟练使用各类仓储ERP软件，持有叉车证。

薪资福利：3500-5000+两班倒加班费+五险一金+免费食宿（食堂和宿舍建好以后提供）+年度体检+节假日礼品+晋升体系透明+有休闲娱乐场地+部门团建活动

晋升渠道：管理和技术双通道发展

（四十一）

岗位：应收会计 1人

岗位描述：根据公司实际销售情况，负责审核销售发票并勾稽销售出库单，保证应收账款准确完整，及时开具增值税发票并进行对账，进行有效应收账款管理，确保公司销售流程顺利执行。

招聘条件：35周岁以内、本科及以上学历、财务、会计、经济相关专业、持有初级会计师职称；3年以上财务相关工作经验（往来板块）

薪资福利：5000-7500元+五险一金+周末双休（朝8晚5:30，午休一个半小时）+免费食宿（食堂和宿舍建好以后提供）+年度体检+节假日礼品+晋升体系透明+有休闲娱乐场地+部门团建活动

晋升渠道：管理和技术双通道发展

（四十二）

岗位：费用会计 1人

岗位描述：根据企业会计准则以及公司授权制度要求，负责完成日常费用的审核、账务处理、银行对账单核对，负责其他应收(付)款、备用金等业务及时催收和清算。

招聘条件：35周岁以内、本科及以上学历财务、会计、经济相关专业、持有初级会计师职称；3年以上财务相关工作经验（费用板块）

薪资福利：5000-7500元+五险一金+周末双休（朝8晚5:30，午休一个半小时）+免费食宿（食堂和宿舍建好以后提供）+年度体检+节假日礼品+晋升体系透明+有休闲娱乐场地+部门团建活动

晋升渠道：管理和技术双通道发展

（四十三）

岗位：特种设备安全工程师 1人

岗位描述：根据国家安全法律法规，贯彻和督促执行特种设备安全的规章制度和安全技术规范，参与制定和审定相关安全技术标准，负责特种设备的选型、采购、安装、使用及维护监管工作，组织开展定期设备检查和事故隐患排查，监督特种设备的合规操作，建立和健全特种设备的安全培训教育，确保公司特种设备的管理达到安全法规的要求。

招聘条件：35周岁以内、大专及以上学历机械相关专业、熟悉安全生产管理知识、现场管理知识、特种设备设计/制造/安装/使用监管规范;持有《特种设备安全管理员》证书;3年以上特种设备工作经验，1年以上化工行业工作经验。

薪资福利：6000-9000元+五险一金+周末双休（朝8晚5:30，午休一个半小时）+免费食宿（食堂和宿舍建好以后提供）+年度体检+节假日礼品+晋升体系透明+有休闲娱乐场地+部门团建活动

晋升渠道：管理和技术双通道发展

（四十四）

岗位：环保工程师 2人

岗位描述：根据国家环保法律法规，完善和优化公司环保类制度，定期组织环保隐患排查检查，制定整改措施并监督执行情况，协助管理污水处理站的水质检测，研究和推广“三废”处理先进技术，推进公司清洁生产负责与环保部门对接，确保公司全年环保工作达成目标。

招聘条件：35周岁以内、大专及以上学历化工、环保类相关专业、熟悉安全生产管理知识、现场管理知识、环境保护知识等；持有《安全培训合格证书》；3年以上环保工作经验，2年以上化工工厂环保管理工作经验

薪资福利：6000-9000元+五险一金+周末双休（朝8晚5:30，午休一个半小时）+免费食宿（食堂和宿舍建好以后提供）+年度体检+节假日礼品+晋升体系透明+有休闲娱乐场地+部门团建活动

晋升渠道：管理和技术双通道发展

（四十五）

岗位：安全体系管理师 1人

岗位描述：根据国家的安全法律法规，完善和优化安环管理体系架构，确保公司安全管理体系的正常运作；负责制定安全隐患排查标准和整改流程，定期组织评估重大安全源、规范现场管理和监管机制，修订各项应急预防措施，建立安全培训流程和安全教育档案，确保全年安全环保体系达标。

招聘条件：35周岁以内、大专及以上学历管理类专业、熟悉安全环保体系建设维护、体系内外审核；持有《注册安全工程师》；4年以上工作经验，1年以上安全体系管理化工、材料行业工作经验。

薪资福利：6000-9000元+五险一金+周末双休（朝8晚5:30，午休一个半小时）+免费食宿（食堂和宿舍建好以后提供）+年度体检+节假日礼品+晋升体系透明+有休闲娱乐场地+部门团建活动

晋升渠道：管理和技术双通道发展

（四十六）

岗位：造价工程师 1人

岗位描述：根据公司基建项目投资概算和造价管理目标，负责新建、在建工程的工程造价管理工作。负责审核招标文件、招标控制价和施工合同，参加评标；审定工程变更以及在建工程的进度款支付；配合主任工程师选取最佳方案，并依据合同给出建议价；精准熟悉属地材料信息价、工程定额和计价原则，审核工程结算并配合最终工程审计；建立工程签证台账和合同支付台账；编制零星工程清单并控制价格，确保有效监管工程造价的成本和合理性。

招聘条件：35周岁以内大专及以上学历，工民建、建筑工程、工程造价等专业；8年以上大型工业项目造价管理经验；能熟练使用CAD、项目管理相关工具以及Office软件；具备良好的沟通能力、组织协调和抗压性。

薪资福利：9000-16000元+五险一金+周末双休（朝8晚5:30，午休一个半小时）+免费食宿（食堂和宿舍建好以后提供）+年度体检+节假日礼品+晋升体系透明+有休闲娱乐场地+部门团建活动

晋升渠道：管理和技术双通道发展

（四十七）

岗位：仓储物流经理 1人

岗位描述：根据公司的经营计划，制定和完善仓库管理制度和 workflow，监管出入库物品的管控和仓储现场的码放标准，审查各类单据凭证和仓库月度报表，组织库存货物的盘点，确保账物的一致性；定期排查仓储安全和卫生隐患，确保库存产品损耗和库房火灾风险降到最低；组织开展仓储知识和技能的培训，提升员工仓管和配送的操作能力，以提高仓储管理水平和客户服务质量。

招聘条件：45周岁以内、本科及以上学历，仓储管理、物流管理相关专业、6年仓库管理工作经验，3年仓管团队管理经验；持有安全消防员初级证、中级物流师等证书优先

薪资福利：8000-13000元+五险一金+周末双休（朝8晚5:30，午休一个半小时）+免费食宿（食堂和宿舍建好以后提供）+年度体检+节假日礼品+晋升体系透明+有休闲娱乐场地+部门团建活动

晋升渠道：管理和技术双通道发展

